



PARLAMENT DE CATALUNYA

REF.: 266SSS13012300001

A LA MESA DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT I FEMINISMES

SILVIA PANEQUE SUREDA, DIPUTADA DEL GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR, JENN DÍAZ RUIZ, PORTAVEU A LA COMISSIÓ D'IGUALTAT I FEMINISMES DEL GRUP PARLAMENTARI D'ESQUERRA REPUBLICANA, AURORA MADAULA I GIMÉNEZ, DIPUTADA DEL GRUP PARLAMENTARI DE JUNTS PER CATALUNYA, BASHA CHANGUE CANALEJO, PORTAVEU A LA COMISSIÓ D'IGUALTAT I FEMINISMES DEL GRUP PARLAMENTARI DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR - UN NOU CICLE PER GUANYAR, SUSANNA SEGOVIA SÁNCHEZ, PORTAVEU A LA COMISSIÓ D'IGUALTAT I FEMINISMES DEL GRUP PARLAMENTARI D'EN COMÚ PODEM, D'ACORD AMB EL QUE ESTABLEIX L'ARTICLE 55.2 DEL REGLAMENT DEL PARLAMENT, PRESENTEN LA PROPOSTA DE CONCLUSIONS SEGÜENT, SUBSEGÜENT AL TREBALL EFECTUAT PEL GRUP DE TREBALL SOBRE L'LGBTI-FÒBIA.

PROPOSTA DE CONCLUSIONS DEL GRUP DE TREBALL SOBRE L'LGBTI-FÒBIA

1. INTRODUCCIÓ

PROMOURE I GARANTIR LA IGUALTAT REAL I EFECTIVA DE LES PERSONES LESBIANES, GAIS, TRANS*, BISEXUALS I INTERSEXUALS (EN ENDAVANT, LGTBI) I LA NO DISCRIMINACIÓ PER MOTIUS D'ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT I/O EXPRESSIÓ DE GÈNERE (EN ENDAVANT, OSIEG) ÉS UN IMPERATIU QUE SE SUSTENTA SOBRE LA BASE AL RESPECTE DELS DRETS HUMANS. LA IGUALTAT I LA NO DISCRIMINACIÓ ÉS UN PRINCIPI JURÍDIC UNIVERSAL PROCLAMAT EN DIFERENTS TEXTOS INTERNACIONALS SOBRE DRETS HUMANS, RECONEGUT A MÉS, COM UN DRET FONAMENTAL EN EL NOSTRE ORDENAMENT JURÍDIC.

L'EVOLUCIÓ EN MATÈRIA DE DRETS PER A LES PERSONES LGTBI HA ESTAT MOTIVADA PEL CANVI DE COMPRESIÓ SOCIAL RESPECTE A AQUESTA QÜESTIÓ, SI BÉ AQUEST CANVI ÉS GRADUAL I DESIGUAL. EXISTEIXEN DIFERENTS MARCS NORMATIUS QUE TENEN LA INTENCIÓ DE REGULAR UN SEQUIT D'ASPECTES EN QUÈ LES ESTADÍSTIQUES DELS DARRERS ANYS DEMOSTREN LA CONVENIÈNCIA D'ACTUAR RESPECTE D'AQUESTA



PARLAMENT DE CATALUNYA

QÜESTIÓ. TOT I QUE L'APORTACIÓ, LA RECOPIACIÓ I LA SISTEMATITZACIÓ DE DADES ÉS DIFÍCIL PERQUÈ TOT JUST ARA COMENCEN A APARÈIXER ELS PRIMERS INDICADORS OFICIALS, LES ESTADÍSTIQUES AMB QUÈ COMPTEM DONEN INDICIS PROU CLARS QUE LA DISCRIMINACIÓ PER MOTIU D'ORIENTACIÓ SEXUAL, D'IDENTITAT DE GÈNERE O D'EXPRESSIÓ DE GÈNERE ES CONTINUA PRODUINT. FALTEN DADES I INDICADORS, PERÒ TOT PORTA A PENSAR QUE ELS CASOS REALS SÓN MOLT SUPERIORS ALS QUE ENS MOSTREN LES ESTADÍSTIQUES.

LES AGRESSIONS I DISCRIMINACIONS PER ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT I/O EXPRESSIÓ DE GÈNERE A L'ALÇA.

DIFERENTS AGENTS SOCIALS I INSTITUCIONALS TAMBÉ APUNTEN A UN CREIXEMENT DE LES ESTADÍSTIQUES D'AGRESSIONS I/O DISCRIMINACIONS PER MOTIUS D'OSIEG.

LA SEGONA ENQUESTA REALITZADA PER L'AGÈNCIA EUROPEA DE DRETS FONAMENTALS (FRA, 2020), ASSENYALA QUE UN TERÇ DE LES PERSONES LGTBI A L'ESTAT ESPANYOL NO VA A ALGUNS LLOCS PER POR I LA MEITAT QUE TENEN PARELLA EVITEN DONAR-SE LA MÀ EN PÚBLIC. L'ESTUDI REVELA QUE EL 42% DE LES PERSONES ENQUESTADES AFIRMEN HAVER VISCUT UN EPISODI DE DISCRIMINACIÓ EN L'ÚLTIM ANY. EN RELACIÓ AL COL·LECTIU TRANS, L'ESTUDI EXPLICITA QUE UNA DE CADA CINQ PERSONES TRANS* ENQUESTADES EN EL CONJUNT DE LA UNIÓ EUROPEA HA ESTAT ATACADA FÍSICA O SEXUALMENT EN ELS ÚLTIMS 5 ANYS. L'INFORME APUNTA A UNA DOBLE CONCLUSIÓ. PER UNA BANDA, DES DE L'ANTERIOR ENQUESTA REALITZADA AL 2012, LA VISIBILITAT DEL COL·LECTIU HA AUGMENTAT EN DIFERENTS ÀMBITS DE LA VIDA SOCIAL (TREBALL, FAMÍLIA I/O NUCLI DE CONVIVÈNCIA, AMISTATS, ESPAIS EDUCATIUS I DE SALUT ETC.) PERÒ, D'ALTRA BANDA, EL COL·LECTIU CONTINUA ENFRONTANT-SE A NIVELLS ELEVATS DE DISCRIMINACIÓ I EL PROGRÉS RESPECTE A 2012 ÉS BAIX.

LA MEMÒRIA DE DELICTES D'ODI I DISCRIMINACIÓ DELS MOSSOS D'ESQUADRA (2020) PUBLICA QUE, DURANT L'ÚLTIM ANY, S'HAN RECOLLIT 143 ATESTATS, SENT LA XIFRA MÉS ALTA DES DE QUE ES TENEN DADES (2015). EN LA MATEIXA SINTONIA, PODEM TROBAR LA MEMÒRIA ANUAL DE LA FISCALIA PROVINCIAL DE BARCELONA (2019) DEL SERVEI DE DELICTES D'ODI I DISCRIMINACIÓ, ON REFLECTEIXEN EN DILIGÈNCIES PRÈVIES 71 SITUACIONS DISCRIMINATÒRIES MOTIVADES PER ORIENTACIÓ SEXUAL I 22 SITUACIONS PER IDENTITAT DE GÈNERE. EL MOTIU DE DISCRIMINACIÓ PER ORIENTACIÓ SEXUAL I IDENTITAT DE GÈNERE EN LES DADES POLICIALS HA CRESCUT UN 59%.

PER ÚLTIM, L'INFORME DE L'OBSERVATORI DE LES DISCRIMINACIONS A BARCELONA (2020) INDICA QUE, L'ANY 2020, S'HAN RECOLLIT UN TOTAL DE 115 SITUACIONS DE DISCRIMINACIÓ PER MOTIVACIÓ LGTBIFÒBICA SUPOSANT, PER TERCER ANY CONSECU-



PARLAMENT DE CATALUNYA

TIU, LA SEGONA CAUSA DE DISCRIMINACIÓ MÉS REGISTRADA (23,9%), DESPRÉS DEL RACISME I LA XENOFÒBIA (33,9%).

L'ANY 2021, CONSIDEREM DOS FETS QUE HAN ESTAT PUNTS D'INFLEXIÓ PER LA GRAVETAT, LA IMPORTÀNCIA I EL RESSÒ MEDIÀTIC QUE VAN SUPOSAR. EL 29 DE MAIG HI HA UNA AGRESSIÓ MÚLTIPLE A 4 HOMES GAIS A LA PLATJA DEL SOMORROSTRO. AQUESTA INCIDÈNCIA SUPOSAVA LA NÚMERO 77. EL 3 DE JULIOL, ES CONSUMAVA AQUEST SEGON PUNT D'INFLEXIÓ AMB L'ASSASSINAT A UN JOVE GAI A GALÍCIA (A CORUÑA). DES D'AQUEST MOMENT LES INCIDÈNCIES COMUNICADES A L'OCH ES VAN DISPARAR, NOMÉS EN EL MES DE JULIOL, L'ENTITAT REGISTRA 44 INCIDÈNCIES I A 29 DE NOVENBRE, ES PORTEN REGISTRADES 265 INCIDÈNCIES. EL QUE SUPOSA UN INCREMENT DEL 40% RESPECTE A L'ANY ANTERIOR.

PODEM AFIRMAR QUE ENS ELS ÚLTIMS ANYS DIFERENTS AGENTS SOCIALS I INSTITUCIONALS DEMOSTREN LA TENDÈNCIA A L'ALÇA DE RECOLLIDA I CONSTÀNCIA DE SITUACIONS DISCRIMINATÒRIES PER MOTIUS D'ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT I/O EXPRESSIÓ DE GÈNERE I QUE APUNTEN A INVERTIR EN RECURSOS I UNA COORDINACIÓ EFECTIVA ENTRE ELS DIFERENTS AGENTS QUE TREBALLEN LES VIOLÈNCIES PER A UNA INTERVENCIÓ PRAGMÀTICA I DONAR RESPOSTA EN L'ACOMPANYAMENT A LES PERSONES AFECTADES. TANMATEIX, ELS DIFERENTS AGENTS ALERTEN SOBRE EL FENOMEN DE LA INFRADENÚNCIA DE MANERA TRANSVERSAL, ES NECESSITEN MÉS ESFORÇOS PER DONAR LLUM A UNES SITUACIONS DISCRIMINATÒRIES QUE CONTINUEN ESDEVENINT EN LA NOSTRA SOCIETAT.

EL DISCURS D'ODI LEGITIMA LA VIOLÈNCIA. COM A EXEMPLE; EL DEBAT DE LA LLEI TRANS.

MALGRAT ELS AVENÇOS DELS ÚLTIMS ANYS, LES PERSONES TRANS S'ENFRONTEN A VIOLÈNCIA I DISCRIMINACIÓ EN DIFERENTS ÀMBITS. ELS PRINCIPALS ORGANISMES INTERNACIONALS –L'ONU, EL CONSELL D'EUROPA, EL PARLAMENT EUROPEU– HAN INSTAT REITERADAMENT ELS ESTATS QUE ADOPTIN NORMES I MECANISMES LEGALS QUE FACIN FRONT A LA TRANSFÒBIA. LES PERSONES TRANS, VA DICTAMINAR EN 2015 EL CONSELL D'EUROPA EN LA RESOLUCIÓ 2048, SOFREIXEN UNA "DISCRIMINACIÓ GENERALITZADA" EN L'ACCÉS AL TREBALL, L'HABITATGE O ELS SERVEIS DE SALUT. I "SÓN AMB FREQUÈNCIA BLANC DE DISCURSOS I DELICTES D'ODI, ASSETJAMENT I VIOLÈNCIA FÍSICA I PSICOLÒGICA", AFEGEIX. L'ENQUESTA 2020 DE L'AGÈNCIA DE DRETS FONAMENTALS DE LA UE VA CONSTATAR QUE A ESPANYA, EL 63% DE LES PERSONES TRANS ES VA SENTIR DISCRIMINADA EN L'ÚLTIM ANY EN ALGUNA ÀREA DE LA VIDA QUOTIDIANA.



PARLAMENT DE CATALUNYA

ARA, ON SOM?

LA REPARACIÓ DE LES VÍCTIMES D'LGTFBIFÒBIA HA DE SER LA PRIORITAT PER PART DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES, JA QUE SÓN LES RESPONSABLES D'IMPLEMENTAR LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES LGTBI+ QUE EMANEN DEL MARC LEGAL VIGENT DE GARANTIA DE DRETS AL COL·LECTIU LGTBI I EN CONTRA DE LGTBI-FÒBIA.

S'HA POGUT VEURE COM LES SITUACIONS ESTAN CREIXENT TANT EN NÚMERO I AMB SITUACIONS D'ALTA INTENSITAT, QUE HAN SUPOSAT INGRESSOS HOSPITALARIS, INTERVENCIIONS QUIRÚRGIQUES I, DESGRACIADAMENT, LA MORT.

AMB LA NOVA LEGISLATURA I LA FORMACIÓ DEL NOU GOVERN, ES CREA EL DEPARTAMENT D'IGUALTAT I FEMINISMES, AMB UNA NOVA DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTIQUES PÚBLIQUES LGTBI+ I QUE HA D'ACTUAR COM A ORGANISME COORDINADOR D'IMPLEMENTACIÓ D'AQUESTES POLÍTIQUES.

AVUI EN DIA, LA SOCIETAT SEMBLA HAVER ADQUIRIT MÉS CONSCIÈNCIA SOBRE LA PROBLEMÀTICA SOCIAL DE LGTBFÒBIA I LA NECESSITAT DE FRENAR LA SEVA PRESENCIA EN ELS MÚLTIPLES ÀMBITS ON ES FA PALESA. NO PODEM OBLIDAR, TOT I ELS ESFORÇOS QUE ES FAN PER ERRADICAR LES SITUACIONS DISCRIMINATÒRIES, QUE EL SEU CONTROL ÉS DIFÍCIL I LES CONSEQÜÈNCIES DE LES VÍCTIMES I DEL CONTEXT SOCIAL ON S'INSEREIX LA DISCRIMINACIÓ PODEN SER MOLT VARIADES.

DURANT AQUEST 2021, S'HAN VIST CONCENTRACIONS DE CONDEMNIA I REBUIG CAP A LES AGRESSIONS I DISCRIMINACIONS PATIDES. UN BON EXEMPLE POT SER LA CONCENTRACIÓ AL CARRER PARLAMENT DE BARCELONA PER L'AGRESSIÓ MÚLTIPLE DE LA PLATJA DE SOMORROSTO O LA CONCENTRACIÓ A PASSEIG DE GRÀCIA PER L'ASSASSINAT D'EN SAMUEL.

NO OBSTANT, AQUEST 2021 TAMBÉ ENS GENERA NOTÍCIES SATISFACTÒRIES, COM ÉS LA SENTÈNCIA CONDEMNATÒRIA A UNA DONA QUE VA MENYSPREAR, INSULTAR I HUMILIAR A UNA PARELLA DE DONES LESBIANES AL TRANSPORT PÚBLIC.

DIFERENTS COMUNITATS AUTÒNOMES HAN DEMANAT LA CREACIÓ DE GRUPS DE TREBALLS ESPECÍFICS PER ABORDAR LES VIOLÈNCIES PER MOTIUS D'ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT I/O EXPRESSIÓ DE GÈNERE I ANALITZAR EL FUNCIONAMENT DE LES DISCRIMINACIONS AMB TRES EIXOS FONAMENTALS: LA PREVENCIÓ, LA DETECCIÓ I LA INTERVENCIÓ.

FINALMENT, NO ENS PODEM OBLIDAR DELS DISCURSOS DE L'EXTREMA DRETA, QUE DURANT AQUEST 2021 HA GUANYAT FORÇA MEDIÀTICA I PARLAMENTÀRIA, TAL COM CONCLOU LA INVESTIGACIÓ DEL *HATE SPEECH, GENDER, SOCIAL NETWORKS AND POLITICAL PARTIES* (GENHA) -FINANÇADA PER LA UNIÓ EUROPEA, I COORDINADA PER LA UAB, JUNTAMENT AMB 4 UNIVERSITATS EUROPEES – QUE HA IDENTIFICAT I ANA-



PARLAMENT DE CATALUNYA

LITZAT DURANT DOS ANYS ELS DISCURSOS D'ODI ANTIGÈNERE A TWITTER I FACEBOOK PER PART DELS PARTITS D'EXTREMA DRETA AMB REPRESENTACIÓ PARLAMENTÀRIA A ESPANYA, ITÀLIA, HONGRIA, ALEMANYA I SUÈCIA. L'ESTUDI CONCLOU QUE CAL CONSIDERAR EL DISCURS D'ODI ANTIGÈNERE COM UNA VIOLACIÓ DELS DRETS DE LES DONES I PERSONES SEXO-GÈNERE DISSIDENTS I UNA FORMA DE VIOLÈNCIA CONTRA AQUESTES PERSONES. A MÉS, VEU NECESSÀRIA LA INTERPRETACIÓ DEL DELICTE DE DISCURSOS D'ODI CONSIDERANT LES DONES I PERSONES SEXE-GÈNERE DISSIDENTS COM A "GRUP VULNERABLE", I AFEGINT-HI, PER RAÓ DE GÈNERE, SEXE, IDENTITAT DE GÈNERE O ORIENTACIÓ SEXUAL.

LA NARRATIVA DE L'EXTREMA DRETA POT ACABAR LEGITIMANT PRÀCTIQUES LGBTIFÒBIQUES AMPRADES EN AQUEST DISCURS QUE COL·LOCA A DETERMINATS COL·LECTIUS, ENTRE ELS QUE ES TROBA EL COL·LECTIU LGTBI.

EN AQUESTA MATEIXA LÍNIA VA DECLARAR **MIGUEL ÀNGEL GARCÍA, FISCAL DE DELICTES D'ODI I DISCRIMINACIÓ**, A LES COMPAREIXENCES D'AQUEST GRUP DE TREBALL:

"ELS DISCURSOS D'ODI SON MOLT DIFÍCILS DE PERSEGUIR PERQUÈ JUGUEN AMB ELS LÍMITS DE LA LLIBERTAT D'EXPRESSIÓ I TENEN CONSEQÜÈNCIES NEFASTES EN L'AUGMENT DE VIOLÈNCIES INTOLERANTS."

PER TOT AIXÒ, AQUEST GRUP DE TREBALL PROPOSA QUE EL PARLAMENT DE CATALUNYA DIFERENCIÏ CLARAMENT ENTRE LLIBERTAT D'EXPRESSIÓ I DISCURS D'ODI SEGUINT LES INDICACIONS RECOLLIDES A L'INFORME "**DISCURS D'INCITACIÓ A L'ODI - ANÀLISI DES DELS DRETS HUMANS I PAUTES INTERPRETATIVES**" ELABORAT PER L'INSTITUT DE DRETS HUMANS DE CATALUNYA I **SOS RACISME**.

L'INFORME RECALLA QUE:

"LA LLIBERTAT D'EXPRESSIÓ RESPON I HA DE SER CONTEXTUALITZADA SEGONS LA REALITAT HISTÒRICA, GEOGRÀFICA I CULTURAL. LA COMPLEXITAT DE LA MATÈRIA REQUEREIX UNA ANÀLISI AMB MÉS MATISOS, PERÒ A MODO DE SÍNTESE, PODEM DIR QUE EXISTEIXEN DOS MODELS:

- EL MODEL NORD-AMERICÀ ON PRIMA LA LLIBERTAT INDIVIDUAL, L'ESTAT NO INTERFEREIX AL DEBAT PÚBLIC I LES RESTRICCIONS DE LA LLIBERTAT D'EXPRESSIÓ NOMÉS SERAN LEGÍTIMES EN CASOS EXTREMS "PERILL REAL I IMMINENT" (CLEAR AND PRESENT DANGER ES EL CONCEPTE EMPRAT PELS TRIBUNALS NA).
- EL MODEL EUROPEU ON ES CONCEP LA LLIBERTAT D'EXPRESSIÓ COM A INDISOLUBLEMENT UNIDA AL COMPROMÍS AMB ELS VALORS FONAMENTADORS DE LA



PARLAMENT DE CATALUNYA

CONVIVÈNCIA SOCIAL, ENTRE ELLS LA DIGNITAT, LA IGUALTAT O EL PLURALISME, QUE PREVALEN PER SOBRE LA LLIBERTAT INDIVIDUAL.

AQUEST GRUP DE TREBALL RECOMANA EMMARCAR-SE EN EL MODEL EUROPEU, QUE ESTÀ INDISSOLUBLEMENT LIGAT ALS DRETS HUMANS I VA MÉS ENLLÀ DE DEMANAR RESPECTE PER AQUESTS VALORS: IMPLICA UNA POSTURA PROACTIVA EN LA SEVA DEFENSA.

2. GRUP DE TREBALL I OBJECTIUS / LLISTAT COMPAREIXENTS

EL GRUP DE TREBALL SOBRE LGTBIFÒBIA HA PORTAT A TERME EL PLA DE TREBALL QUE FIXAVA COM A OBJECTIUS:

- A) ELABORAR UNA DIAGNOSI SOBRE L'AUGMENT DE LES VIOLÈNCIES CONTRA PERSONES LGTBI PER RAÓ D'ORIENTACIÓ SEXUAL O D'IDENTITAT O EXPRESSIÓ DE GÈNERE A CATALUNYA.
- B) ESTABLIR MESURES DE PREVENCIÓ, DETECCIÓ I INTERVENCIÓ CONTRA LA LGTBIFÒBIA EN ELS DIFERENTS ÀMBITS EN QUÈ ES POT PRODUIR, I POTENCIAR EL TREBALL EN XARXA ENTRE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I LES ENTITATS SOCIALS I PROFESSIONALS EN LA MATÈRIA.

EN EL TRANCURS D'ONZE SESSIONS EL GRUP DE TREBALL HA DONAT AUDIÈNCIA A UN TOTAL DE 36 REPRESENTANTS DE LES ORGANITZACIONS DE LA SOCIETAT CIVIL I DE RESPONSABLES D'INSTITUCIONS PÚBLIQUES QUE ACTUEN EN L'ÀMBIT DELS DRETS LGTBI I LA NO DISCRIMINACIÓ.

LES COMPAREIXENCES TINGUDES HAN ESTAT:

1. OBSERVATORI CONTRA L'HOMOFÒBIA
2. CONSELL NACIONAL LGTBI DE CATALUNYA
3. CASAL LAMBDA
4. PLATAFORMA D'ENTITATS LGTBI DE CATALUNYA
5. L'ESPAI LGTBI GIRONA
6. PANTERES GROGUES
7. COLORS DE PONENT



PARLAMENT DE CATALUNYA

8. ENTENEM SANTA COLOMA LGTBI
9. AHORA DÓNDE
10. ASSOCIACIÓ DE FAMÍLIES LGTBI
11. ASSOCIACIÓ DE FAMÍLIES CONTRA LA INTOLERÀNCIA X GÈNERE (AMPGYL)
12. TRANSBAIX POWER
13. GENEREM
14. OFICINA PER LA NO DISCRIMINACIÓ
15. OFICINES D'ASSISTÈNCIA A LES VÍCTIMES DEL DELICTE
16. FISCALIA PROVINCIAL DE DELICTES D'ODI
17. H2O COL·LECTIU GAI, LESBIÀ, BISEXUAL I TRANSSEXUALS DEL CAMP DE TARRAGONA
18. CRIDA LGTBI
19. ASSOCIACIÓ DE POLICIES LGTBI+ GAYLESPOL
20. ASSOCIACIÓ CATALANA PER A LA INTEGRACIÓ D'HOMOSEXUALS, BISEXUALS I TRANSSEXUALS IMMIGRANTS
21. COOPERATIVA D'ACCIÓ COMUNITÀRIA I FEMINISTA CANDELA
22. CHRYSALLIS, ASSOCIACIÓ DE FAMÍLIES D'INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA TRANS
23. JOSÉ ANTONIO LANGARITA, PROFESSOR DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA
24. FINA CAMPÀS FERRÓN, PRESIDENTA D'ACCIÓ TRANS
25. MARC SERRA, REGIDOR DE DRETS DE CIUTADANIA DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA
26. CENTRE LGTBI DE BARCELONA
27. TMB PER A EXPLICAR EL PROTOCOL DE PREVENCIÓ DE LGTBI-FÒBIA A LES XARXES DE METRO I AUTOBÚS
28. MIREIA MATA, SECRETÀRIA D'IGUALTATS DEL DEPARTAMENT D'IGUALTAT I FEMINISMES
29. XAVIER FLORENSA, DIRECTOR GENERAL DE POLÍTIQUES PÚBLIQUES LGTBI+ DEL DEPARTAMENT D'IGUALTAT I FEMINISMES
30. LLUÏSA JIMÉNEZ I GUSI, RESPONSABLE DE LA XARXA DE SERVEIS D'ATENCIÓ INTEGRAL LGTBI



PARLAMENT DE CATALUNYA

31. EUNICE ROMERO, DIRECTORA GENERAL DE MIGRACIONS, REFUGI I ANTIRACISME
32. OFICINA D'IGUALTAT DE TRACTE I NO-DISCRIMINACIÓ
33. MARTA FERNÁNDEZ BAREA, CAP DE LA REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA DE BARCELONA
34. OFICINA DE DELICTES D'ODI I DISCRIMINACIÓ DELS MOSSOS D'ESQUADRA
35. MIQUEL MISSÉ, SOCIÒLEG I ACTIVISTA TRANS
36. TALLER D'INTERVENCIÓ CRÍTICQUES TRANSFEMINISTES ANTIRACISTES COMBATIVES

3. MARC NORMATIU

EL MARC INTERNACIONAL DE REFERÈNCIA SOBRE EL RECONeixEMENT DELS DRETS DE LES PERSONES LGTBIQ ES RECULLEN EN LES SEGÜENTS DECLARACIONS, TRACTATS I LLEIS:

1990. L'OMS ELIMINA L'HOMOSEXUALITAT DE LA LLISTA DE MALALTIES, EL 17 DE MAIG DE 1990.

2006. ELS PRINCIPIS DE YOGYAKARTA

2007. DECLARACIÓ DE LES NACIONS UNIDES SOBRE L'ORIENTACIÓ SEXUAL I IDENTITAT DE GÈNERE

2011. LA DECLARACIÓ DE LA COMISSIÓ DE NACIONS UNIDES PELS DRETS HUMANS, QUE CONDEMNIA ELS ACTES DE VIOLÈNCIA I DISCRIMINACIÓ SEXUAL

2011. GUIA DE LA ONU AMB UN DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ DELS GRUPS LGTBI A NIVELL MUNDIAL

EN L'ÀMBIT EUROPEU ES REGULEN LA NO-DISCRIMINACIÓ PER RAÓ DE SEXE I ORIENTACIÓ I IDENTITAT SEXUAL:

1999. TRACTAT D'AMSTERDAM SUGGEREIX ALS ESTATS MEMBRES QUE ELIMININ LA DISCRIMINACIÓ BASADA EN L'ORIENTACIÓ SEXUAL.

2000. DIRECTIVA PER LA IGUALTAT DE TRACTE AL MERCAT LABORAL

2000. CARTA DE DRETS FONAMENTALS DE LA UNIÓ EUROPEA, L'ARTICLE 21 PROHIBEIX TOTA DISCRIMINACIÓ INCLOSA LA SEXUAL.



PARLAMENT DE CATALUNYA

EN L'ÀMBIT ESTATAL LES PRINCIPALS CONQUESTES EN DRETS LGTBI ES FAN EFECTIVES EN:

1994. VITÒRIA FA EL PRIMER RECONeixEMENT DE LES PARELLES NO HETEROSEXUALS AMB LA CREACIÓ DEL PRIMER REGISTRE DE PARELLES DE FET.

2005. LLEI 13/2005 APROVA EL MATRIMONI IGUALITARI

2022. LLEI 15/2022, DE 12 DE JULIOL, INTEGRAL PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO DISCRIMINACIÓ.

EN L'ÀMBIT CATALÀ, LES LLEIS DE GARANTIA DE DRETS A LES PERSONES LGTBI SÓN:

2014. S'APROVA LA LLEI 11/2014 DEL 10 D'OCTUBRE, PER A GARANTIR ELS DRETS DE LESBIANES, GAIS, BISEXUALS, TRANSGÈNERES I INTERSEXUALS I PER A ERADICAR L'HOMOFÒBIA, LA BIFÒBIA I LA TRANSFÒBIA.

2020. LLEI 19/2020, DEL 30 DE DESEMBRE, D'IGUALTAT DE TRACTE I NO-DISCRIMINACIÓ.

4. L'ESTAT DE L'LGHTIFÒBIA A CATALUNYA

I. L'LGHTIFÒBIA EN DADES

LA LLEI 11/2014, PER GARANTIR ELS DRETS DE LES LESBIANES, GAIS, BISEXUALS, PERSONES TRANS* I INTERSEXUALS I PER ERADICAR L'HOMOFÒBIA, LA BIFÒBIA I LA TRANSFÒBIA, JA RECLAMAVA QUE CALEN DADES ESTADÍSTIQUES OFICIALS PER PODER ELABORAR DE MANERA RIGOROSA POLÍTIQUES PÚBLIQUES EN L'ÀMBIT LGTBI. LES DADES I LES ESTADÍSTIQUES SÓN NO NOMÉS UN EINA IMPRESCINDIBLE PER AL DISSENY DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES; HO SÓN TAMBÉ PER EVIDENCIAR, FER AFLORRAR I PODER ACTUAR CONTRA LA VIOLÈNCIA INSTITUCIONAL QUE ES POT DERIVAR DE L'ATENCIÓ INSTITUCIONAL DE LGHTIFÒBIA.

ARTICLE 39.1. L'OBTENCIÓ DE DADES ESTADÍSTIQUES OFICIALS PER A L'ELABORACIÓ DE POLÍTIQUES PÚBLIQUES ANTI-DISCRIMINATÒRIES EN L'ÀMBIT LGTBI S'HA DE PORTAR A TERME EN EL MARC DE LA LEGISLACIÓ CATALANA EN MATÈRIA ESTADÍSTICA, ESPECIALMENT PEL QUE FA A LA REGULACIÓ DEL SECRET ESTADÍSTIC, EN ELS



PARLAMENT DE CATALUNYA

TERMES ESTABLERTS PER LA NORMATIVA CATALANA D'ESTADÍSTICA VIGENT, LA NORMATIVA VIGENT EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL I LA RESTA DE NORMATIVA APLICABLE.

LA RECOLLIDA DE DADES ACTUALMENT ES TRACTA DES DE LA UNITAT ESPECIALITZADA DEL DEPARTAMENT D'INTERIOR, RESPECTE ELS DELICTES D'ODI; L'OFICINA D'IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ, I LA DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTIQUES PÚBLIQUES LGTBI. LA MILLORA DE LA XARXA SAI TAMBÉ MILLORA LA RECOLLIDA I L'ATENCIÓ DE LES DENÚNCIES I DE LES DADES QUE S'HAN DE TRACTAR, EN TANT QUE, JUNTAMENT AMB LES ENTITATS I LES ASSOCIACIONS, ÉS L'ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA MÉS PROPERA A LA SOCIETAT I COL·LECTIU LGTBI. DES DE LA LLEI DEL 2014 FINS L'ACTUALITAT, LES ESTRUCTURES INSTITUCIONALS HAN CANVIAT I S'HAN VIST REFORÇADES, I LES COMPETÈNCIES JA NO SÓN UN ÀREA, SINÓ UNA DIRECCIÓ GENERAL.

HI HA UNA PRIMERA RADIOGRAFIA DE LA LGTBIFÒBIA A CATALUNYA, UN INFORME QUE RECALL LES DADES OFICIALS DE CINQ ANYS DE LA LLEI 11/2014. UNA DE LES DIFICULTATS PRESENTADES EN AQUEST INFORME, I QUE TAMBÉ HA ESTAT MOTIU DE DEBAT EN EL GRUP DE TREBALL, ÉS LA DESCONFIANÇA O LA DESESTIMACIÓ DE LES VÍCTIMES A L'HORA DE DENUNCIAR. ELS MOTIUS PODEN SER DIVERSOS: PER UNA BANDA, LA DESCONFIANÇA EN EL SISTEMA JUDICIAL; PER ALTRA, LA GESTIÓ PERSONAL I EMOCIONAL DE CADA CAS. LA MILLORA DE LES DADES, L'ACOMPANYAMENT I EL RESULTAT DE LES DENÚNCIES GENERARIEN MENYS DESAFECCIÓ I, MALGRAT LA DIFICULTAT DE PERSEGUIR-NE ELS CASOS (SOVINT PER FALTA DE PROVES O DESISTIMENT DE LA VÍCTIMA), LES UNITATS ESPECIALITZADES I AMB FORMACIÓ PODEN SER LA CLAU PER PODER CAPGIRAR AQUESTA SITUACIÓ.

LES DADES TAMBÉ CERTIFIQUEN, I LA MAJORIA DELS PONENTS I EXPERTS EN LA MATÈRIA TAMBÉ HO VAN EXPRESSAR, QUE DE VEGADES LA MOTIVACIÓ DE LA DENÚNCIA —JA SIGUI PENAL O ADMINISTRATIVA— NO ÉS TANT QUE SE SANCIONI LA CONDUCTA PATIDA, COM DEIXAR-NE CONSTÀNCIA I GENERAR UN NOU MARC SOCIAL. EL RECONeixEMENT DE DRETS PER PART DEL COL·LECTIU LGTBI HA FET QUE LES DADES CREIXIN, PERÒ AQUESTA DADA NO ÉS SUFICIENT PER ASSEGURAR QUE HI HA UN INCREMENT DE VIOLÈNCIA. LA CAUSA POT SER, TAMBÉ, UN APODERAMENT PER PART DE LES VÍCTIMES, QUE JA NO PATEIXEN LA LGTBIFÒBIA EN SILENCI I AMB VERGONYA. EXCEPTE EN ELS CASOS PENALS, MOLTES DE LES DENÚNCIES I ELS REQUERIMENTS ADMINISTRATIUS RESPONEN MÉS A UN ACTE DE REPARACIÓ COMUNITARI QUE A UN CÀSTIG PUNITIVISTA. LA PREVENCIÓ ÉS, PER TANT, IMPRESCINDIBLE. EN AQUEST SENTIT, ES VALORA POSITIVAMENT L'AUGMENT DE LA MEDIACIÓ, TAMBÉ COM UN ACTE DE JUSTÍCIA RESTAURATIVA I COMUNITÀRIA, QUE AJUDA A TRANSFORMAR LA CONSCIÈNCIA DE LES PERSONES.



PARLAMENT DE CATALUNYA

PER CONSULTAR LES DADES DE LES DENÚNCIES I LES ESTADÍSTIQUES I ELS INFORMES OFICIALS: <https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/LGTBI/publicacions-LGTBI/>

II. VISIBILITAT I MEMÒRIA HISTÒRICA.

LA LGTBIFÒBIA NO ÉS EL RESULTAT D'UNA ACTUACIÓ INDIVIDUAL, SINÓ D'UNA SOCIETAT QUE ES PENSA EN TERMES ESTÀTICS DE SOCIETAT HETEROCIS CENTRADA, QUAN EN REALITAT LES EXPERIÈNCIES DE LA SOCIETAT SÓN DIFERENTS. CAL FER ACCIONS QUE VAGIN MÉS ENLLÀ DE LES ACTUACIONS SOBRE PERSONES CONCRETES QUE HAGIN PATIT ALGUN TIPUS DE LGTBIFÒBIA, PERQUÈ SINÓ INSISTIM EN INDIVIDUALITZAR UN PROBLEMA QUE EN REALITAT ÉS COL·LECTIU. A MÉS CAL ATENDRE LES DIFERENTS DISCRIMINACIONS QUE PATEIXEN LES PERSONES LGTBI MÉS ENLLÀ DE LES VIOLÈNCIES QUE ES CONVERTEIXEN EN DELICTES D'ODI. CALEN POLÍTIQUES REPARADORES, TAMBÉ DINS LA COMUNITAT (PER EXEMPLE, DOCUMENTAR LA HISTÒRIA DEL COL·LECTIU I ENSENYAR-LES A LES ESCOLES), QUE VAGIN MÉS ENLLÀ DE LA PUNICIÓ I QUE ESTABLEIXIN ACOMPANYAMENT.

ÉS NECESSARI DESCONSTRUIR ELS ROLS EXCLOENTS DE LA SOCIETAT OFICIAL EN MOMENTS DE LA HISTÒRIA I ESPECIALMENT L'ÚLTIM SEGLE, PER D'AQUESTA MANERA APARTAR TOTS ELS ELEMENTS DE DESIGUALTAT EN CONTRA DE LA COMUNITAT LGTBI QUE ENCARA EXISTEIXEN AVUI. CAL INICIAR UNA RECERCA PER SUBRATLLAR TOTES LES APORTACIONS POSITIVES I NECESSÀRIES QUE HAN APORTAT PERSONES LGTBI, TOT I PATIR REACCIONS HOSTILS CONTRA LA SEVA IDENTITAT I LLIBERTAT. LA VISIBILITAT I LA MEMÒRIA A TRAVÉS DE LA RECUPERACIÓ DE PUBLICACIONS, REVISTES, DOCUMENTACIÓ INTERNA D'ENTITATS I ASSOCIACIONS, OBRES ARTÍSTIQUES, FOTOGRAFIES, CARTES I COMUNICACIONS AJUDEN A RECOPIAR UNA HISTÒRIA MÉS INCLUSIVA AMB L'EXPRESSIÓ ARTÍSTICA EN MATÈRIA DE DIVERSITAT SEXUAL I ELS REFERENTS CULTURALS I SOCIALS PROPIS DEL COL·LECTIU LGTBI.

- CREAR EL DIA DE LA MEMÒRIA LGTBI, EL 15 DE JULIOL 1980, EL DIA QUE ES VA LEGALITZAR LA PRIMERA ASSOCIACIÓ LGTBI, EL FRONT D'ALLIBERAMENT GAI DE CATALUNYA.
- ÉS IMPORTANT LA IMPLICACIÓ DE LES INSTITUCIONS, SOBRETOT DELS ENS LOCALS, EN LA COMMEMORACIÓ DE LES DATES MÉS RELLEVANTS PEL COL·LECTIU LGTBI A CATALUNYA: EL DIA DE LA VISIBILITAT TRANS* ÉS EL 15 DE MARÇ A NIVELL ESTATAL I EL 31 DE MARÇ A NIVELL INTERNACIONAL. EL DIA DE LA VISIBILITAT LÈSBICA ÉS EL 26 D'ABRIL. EL DIA CONTRA LA



PARLAMENT DE CATALUNYA

LGTBIQ-FÒBIA ÉS EL 17 DE MAIG. EL DIA DE L'ORGULL LGTBIQ ÉS EL 28 DE JUNY. EL DIA DE LA VISIBILITAT DE LES PERSONES NO BINÀRIES ÉS EL 14 DE JULIOL. EL DIA DE LA VISIBILITAT BISEXUAL ÉS EL 23 DE SETEMBRE. EL DIA DE LA DESPATOLOGITZACIÓ TRANS ÉS EL DARRER CAP DE SETMANA D'OCTUBRE.

- RECUPERAR, CONSERVAR, DESCRUIRE, DIGITALITZAR I DIFONDRE FONS DOCUMENTALS RELLEVANTS PER CONSTRUIR UNA MEMÒRIA DEL COL·LECTIU LGTBI. GENERAR RECURSOS AMB AQUEST MATERIAL DESTINATS A ESPAIS EXPOSITIUS, FORMATIUS, SOCIOCULTURALS I XARXES SOCIALS.

III. SEXILI

PER COMBATRE LGTBIFÒBIA S'HA DE PROMOURE LA DIVERSITAT EN GENERAL, UN OBJECTIU MÉS FÀCIL D'ASSOLIR EN ENTORNS URBANS RESPECTE ENTORNS MÉS RURALS AMB MENYS REFERENTS, AMB MENYS ESTRUCTURA ASSOCIATIVA DE SUPORT I AMB UN PES DE LA TRADICIÓ MÉS GRAN. TENIR UN MARC LEGAL I PROMOURE POLÍTIQUES ESPECÍFIQUES PER ASSEGURAR ELS DRETS DEL COL·LECTIU LGTBI ÉS NECESSARI PERÒ NO SUFICIENT. LES INSTITUCIONS HAN DE PODER IDENTIFICAR LES NECESSITATS DEL COL·LECTIU LGTBI AL TERRITORI I ABORDAR AQUESTES NECESSITATS DES D'UNA PERSPECTIVA QUE PUGUI TRACTAR ELS PROBLEMES ESPECÍFICS DERIVATS D'UN ENTORN DETERMINAT. PER AIXÒ ÉS FONAMENTAL DISSENYAR I CONSTRUIR POLÍTIQUES LGTBI CENTRADES EN LES CIRCUMSTÀNCIES LOCALS, A PARTIR DELS REFERENTS LOCALS, D'ACORD AMB LES REALITATS SOCIALS I CULTURALS DETERMINADES. EN DEFINITIVA PENSAR LA SEXUALITAT I EL GÈNERE MÉS ENLLÀ DE LES GRANS CIUTATS I DELS ESPAIS SIMBÒLICS QUE GENEREN LES ÀREES URBANES. PER UBICAR EL FENOMEN DEL SEXILI SEGONS L'ENTORN, CAL DETERMINAR TAMBÉ LES EXPERIÈNCIES I LES OPCIONS D'EMANCIPACIÓ QUE ELS ENTORNS RURALS PODEN OFERIR EVITANT TRANSFERIR LA LÒGICA DE LA GRAN CIUTAT A L'ENTORN URBÀ.

LA XARXA SAI HA D'ASSEGURAR UN SERVEI INTEGRAL I DE PROXIMITAT A PERSONES QUE PATEIXIN, HAGIN PATIT O ESTIGUIN EN RISC DE DISCRIMINACIÓ O VIOLÈNCIA PER ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE O EXPRESSIÓ DE GÈNERE SEGONS. LA VALORACIÓ SOBRE AQUESTA XARXA ÉS MOLT DESIGUAL ARREU DEL TERRITORI I LA GESTIÓ COORDINADA I/O PARTICIPADA PER REFERENTS D'ENTITATS TERRITORIALS NO ESTÀ BEN RESOLTA. CALDRIA ASSEGURAR ELS RECURSOS HUMANS NECESSARIS, LA FORMACIÓ ESPECÍFICA DELS MATEIXOS I UNA MILLOR COORDINACIÓ AMB LES ENTITATS LGTBI TERRITORIALS.

LES DIVERGÈNCIES ENTRE TOTES DUES REALITATS: MANCA DE REFERENTS I VISIBILITAT DE LA DISSIDÈNCIA SEXUAL EN LA RURALITAT DAVANT D'UNA CIUTAT QUE



PARLAMENT DE CATALUNYA

ATORGA RECONeixEMENT I FINESTRES DE VISIBILITZACIÓ A LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE; SOLEDAT I IMPOSSIBILITAT DE DESENVOLUPAR-SE SEXUALMENT AL POBLE ENFRONT DE LA CONCENTRACIÓ DE PERSONES LGTBI QUE OFEREIXEN LES INFRAESTRUCTURES DE LA CIUTAT; CERCLES SOCIALS PETITS ON LA PERCEPCIÓ DE CONTROL DE LA VIDA DE POBLE I LES SEVES FINESTRES AMB ULLS SÓN UNA LLOSA CONTRA UNA GRAN URBS QUE GARANTEIX L'ANONIMAT NECESSARI QUE ELS PERMET ABANDONAR SER LA DIANA DE CONVERSES; LES PRESSIONS SOCIALS I FAMILIARS I LA POSSIBILITAT D'EMANCIPAR-S'HI QUE OFEREIX BARCELONA; UN CONTEXT SOCIOPOLÍTIC I CULTURAL TRADICIONAL, CONSERVADOR I ARRELAT AL CATOLICISME, DAVANT DE LA VISIÓ MODERNA I LIBERAL DE LA CIUTAT ENVERS LA SEXUALITAT. EN DEFINITIVA, LA PERCEPCIÓ DE LA CIUTAT COM A META IDEAL PER A L'ALLIBERAMENT SEXUAL I DE GÈNERE.-

- GENERAR CONSCIÈNCIA I XARXA LOCAL AMB TROBADES AMB REFERENTS DE L'ENTORN.
- ASSESSORAMENT A LA XARXA D'ENTITATS DE L'ENTORN PEL DESENVOLUPAMENT D'ACTIVITATS SENSE CONTINGUT LGTBIFÒBIC.
- INCORPORACIÓ DE LA DIVERSITAT SEXUAL EN ELS PROGRAMES DE SALUT I REPRODUCTIUS.
- INCORPORACIÓ DE LA DIVERSITAT SEXUAL EN CENTRES EDUCATIUS.
- INCORPORACIÓ DE REPRESENTANTS DE LES ENTITATS LGTBI EN EL SISTEMA DE SAIS TERRITORIALS.
- ESPAIS CULTURALS AMB CONTINGUT LGTBI (CONFERÈNCIES, SOCIETATS CINEMATOGRAFÍQUES, ETC.)
- SESSIONS DE FORMACIÓ PRIORITÀRIAMENT ALS PROFESSIONALS DE SERVEIS D'ATENCIÓ AL PÚBLIC.
- PRONUNCIAMENTS PÚBLICS A FAVOR DE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE, REFORÇANT LA IMATGE INNOVADORA I TOLERANT DE LES ADMINISTRACIONS LOCALS.
- IMPULS DE PLANS LGTBI MUNICIPALS EN BASE A LES DIFERENTS GUIES D'ELABORACIÓ DE PLANS LGTBI I DE LES DIPUTACIONS PROVINCIALS.

⁽¹⁾ LOCAL GOVERNMENT POLICIES ON SEXUAL AND GENDER DIVERSITY IN SPAIN. EXPERIENCES FROM ALT EMPORDÀ. JOSE ANTONIO LANGARITA A , JORDI MAS GRAU A AND PILAR ALBERTÍN B A DEPARTMENT OF PEDAGOGY, UNIVERSITY OF GIRONA, GIRONA, SPAIN; B DEPARTMENT OF PSYCHOLOGY, UNIVERSITY OF GIRONA, GIRONA, SPAIN

⁽²⁾ BERNAT ARAGÓ NAVARRO MÀSTER EN ANTROPOLOGIA URBANA, MIGRACIONS I INTERVENCIÓ SOCIAL (MAUMIS), UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI (URV)

IV. INFRADENÚNCIA I LESBOFÒBIA



PARLAMENT DE CATALUNYA

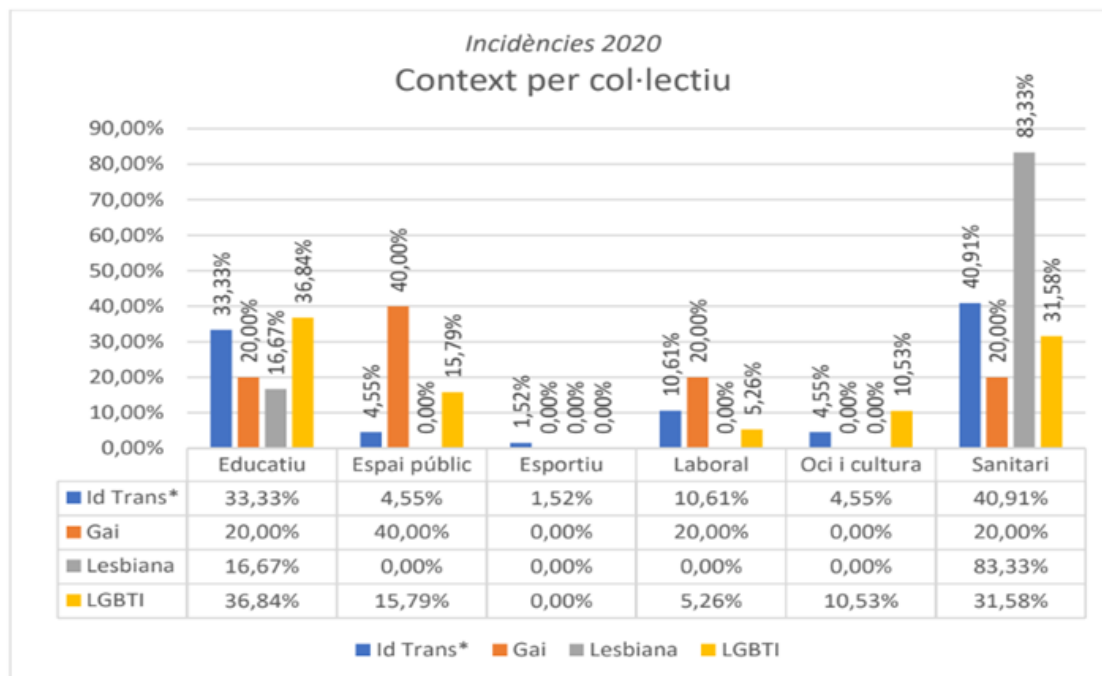
UNA DE LES MANCANCES EVIDENTS A L'HORA DE DISSENYAR POLÍTIQUES CONTRA LA LGTBIFÒBIA I MESURAR L'IMPACTE REAL DE TRANSFORMACIÓ DE LES MATEIXES ÉS LA INFRADENÚNCIA I LA MANCA DE DADES OFICIALS CONSISTENTS I PERIÒDIQUES. HI HA DIFERENTS FACTORS QUE S'ASSOCIEN A LA MANCA DE DENÚNCIA QUAN ES PRODUÏXEN DISCRIMINACIONS LGTBIFÒBIQUES:

- POR A LA REVICTIMITZACIÓ O REPRESÀLIES DELS ACUSATS
- SENTIMENTS D'HUMILIACIÓ O VERGONYA DE LA VÍCTIMA
- DESCONEIXEMENT DE COM I ON ES POT DENUNCIAR
- MANCA DE CONFIANÇA RESPECTE SI ELS ORGANISMES ENCARREGATS PODRAN SER D'AJUDA I DE SI SERÀ EFICAÇ
- POR A LES DEPORTACIONS QUAN ES TRACTA DE PERSONES SENSE DOCUMENTACIÓ
- POR A DESVETLLAR LA IDENTITAT I/O ORIENTACIÓ SEXUAL
- CONFUSIÓ RESPECTE LA IMPORTÀNCIA DEL PROPI INCIDENT I SI ES POT CONSIDERAR DELICTE D'ODI O ACTE DISCRIMINATORI.
- DESCONEIXEMENT DE LA NORMATIVA I ELS PROTOCOLS D'ACTUACIÓ DE LES INSTITUCIONS PÚBLIQUES.
- MANCA DE CAPACITACIÓ SOBRE COM TRACTAR I/O ENTREVISTAR A VÍCTIMES DE DELICTES D'ODI.

SEGONS L'INFORME "EXPLOTACIÓ I AVALUACIÓ DE LES DENÚNCIES PER DISCRIMINACIÓ PER RAÓ D'ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE I EXPRESSIÓ DE GÈNERE PRESENTADES A LES ADMINISTRACIONS DE CATALUNYA (DESPLEGAMENT ARTICLE 39 LLEI 11/2014, 10 D'OCTUBRE)", ELS PROTAGONISTES DELS FETS QUE ES PRESENTEN COM A DENÚNCIES SÓN SOBRETOT ELS GAIS, MENTRE QUE PROTAGONISTES DE LES INCIDÈNCIES SÓN LES PERSONES TRANS*. EN AQUESTA ÚLTIMA CATEGORIA, LES DONES TRANS* RESULTEN SER MÉS SOVINT PROTAGONISTES DE FETS OBJECTE DE DENÚNCIES, MENTRE QUE PEL QUE FA A LES INCIDÈNCIES NO HI HA DIFERÈNCIES ENTRE DONES I HOMES TRANS*. ES MANTÉ CONSTANT LA BAIXA DENÚNCIA ENTRE DONES LESBIANES (UN 8,43% RESPECTE EL 45,78% DE GAIS), TOT I QUE DESTACA L'ACUMULACIÓ D'INCIDÈNCIES EN L'ÀMBIT SANITARI, UN 83,33% TENEN COM A PROTAGONISTES DONES LESBIANES (REVISIONS GINECOLÒGIQUES PRESUMINT HETEROSEXUALITAT, MANCANCES EN ELS RECURSOS PÚBLICS DE REPRODUCCIÓ ASSISTIDA, ...)



PARLAMENT DE CATALUNYA



LES DADES DE L'OFICINA PER LA NO DISCRIMINACIÓ DE BARCELONA DEL 2021 CONFIRMA AQUESTA TENDÈNCIA (50 EXPEDIENTS DE GAIFÒBIA ENFRONT DELS 3 DE LESBOFÒBIA).

EL DÈFICIT DE VISIBILITAT PÚBLICA DE LES DONES LESBIANES ES MANTÉ AVUI I GENERA DISCRIMINACIONS I DESIGUALTATS FINS I TOT DINS EL PROPI COL·LECTIU LGTBI. EL MASCLISME ÉS PRESENT EN LA SOCIETAT I TAMBÉ DINS DEL COL·LECTIU LGTBI, PER TANT, CREIEM QUE ÉS IMPORTANT SALVAGUARDAR LES LLIBERTATS PÚBLIQUES DE LES DONES LBT, IMPEDINT ACTITUDS QUE INVISIBILITZEN LES SEVES EXPRESSIONS AFECTIVES I SEXUALS. TENIM UN AUGMENT DE L'ACCEPTACIÓ SOCIAL DE LA HOMOSEXUALITAT EN GENERAL I UNA MAJOR VISIBILITZACIÓ D'HOMES GAIS PERÒ NO ESTÀ PASSANT EN LA MATEIXA PROPORCIÓ AMB LA PRESÈNCIA DE DONES LESBIANES A L'ESFERA PÚBLICA. PER AIXÒ LA REPRESENTACIÓ SOCIAL DE LA HOMOSEXUALITAT ÉS PRÀCTICAMENT MASCULINA. LA VISIBILITAT LÈSBICA NO ÉS UNA QÜESTIÓ DE DISCRECIÓ, DE NIVELL DE PRIVACITAT O DE GRAU D'INTIMITAT ESCOLLIT PER LES RELACIONS SEXUALS AMB ALTRES DONES, ÉS UN QÜESTIÓ DE RECONeixEMENT, DE LEGITIMITAT SOCIAL I QUE ES DONIN LES CONDICIONS PEL LLIURE EXERCICI DELS SEUS DRETS PERQUÈ LA INVISIBILITAT LÈSBICA ÉS ESPECIALMENT SIGNIFICATIVA A L'ESFERA PÚBLICA (ENTORN LABORAL, EMPRESARIAL, ESPAI PÚBLIC, MITJANS DE COMUNICACIÓ O LA POLÍTICA).



PARLAMENT DE CATALUNYA

CAL DONCS FOMENTAR LA VISIBILITZACIÓ SOCIAL I PÚBLICA DEL LESBIANISME FOMENTANT LES CONDICIONS I ENTORNS DE SEGURETAT QUE HO FACIN POSSIBLE, ESPECIALMENT ENTRE LES ADOLESCENTS I DONES MÉS JOVES. CAL FER-HO TAMBÉ ENTRE LES PRÒPIES ENTITATS LGTBI I EN ELS ACTES DE VISIBILITZACIÓ ORGANITZATS A NIVELL INSTITUCIONAL I PER LES PRÒPIES ENTITATS. A TALL D'EXEMPLE, EL PROPI OBSERVATORI CONTRA LA HOMOFÒBIA VA EXPRESSAR LA NECESSITAT DE CANVI DE NOM PER TRASLLADAR QUE AQUESTA ORGANITZACIÓ PROPORCIONA RECURSOS I SERVEIS TAMBÉ A LES DONES LESBIANES.

CAL POTENCIAR LA MEMÒRIA HISTÒRICA LÈSBICA I BISEXUAL MITJANÇANT EL RECOIXEMENT DE LES APORTACIONS DE DIFERENTS DONES LESBIANES I BISEXUALS EN L'ART, LA MÚSICA, LA POLÍTICA, LA CIÈNCIA, L'ACTIVISME, ETC. TANMATEIX, LA VISIBILITAT DE DONES LBT CONTINUA SENT MOLT REDUÏDA EN L'ESPAI PÚBLIC I ÉS, PER AQUEST MOTIU, QUE INSTEM A LES DIFERENTS ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES COMPETENTS A INCORPORAR EN ELS NOMENCLÀTORS DE CARRERS, PLACES, AVINGUDES, PARCS, EL NOM DE DONES LESBIANES I BISEXUALS PER A CONTRIBUIR A UNA MAJOR VISIBILITAT.

CALEN TAMBÉ CAMPANYES DE VISIBILITAT I SENSIBILITZACIÓ REFERIDES A LES DONES LESBIANES, BISEXUALS I TRANS* (LBT).

5. ELS ÀMBITS DE LGTBIFÒBIA: DIAGNÒSTIC I RECOMANACIONS

A) SALUT

L'ÀMBIT DE LA SALUT ÉS UN DELS PILARS ESTRUCTURALS DE L'ESTAT DEL BENESTAR, PERÒ TAMBÉ DE QUALSEVOL ESTAT DEMOCRÀTIC QUE TINGUI PER OBJECTIU LA GARANTIA DELS DRETS HUMANS I DELS DRETS SEXUALS I REPRODUCTIUS.

ÉS PER AQUEST MOTIU QUE L'ÀMBIT D'INTERVENCIÓ DE SALUT TÉ DUES VESSANTS EN LES QUALS AQUESTES CONCLUSIONS HAN DE FER-HI ESMENT: L'ÀMBIT D'ATENCIÓ SANITARI A LES PERSONES LGTBI PER TAL D'EVITAR LLGTFIFÒBIAI L'ÀMBIT DE SALUT I SERVEIS A LES PERSONES LGTBI, QUE TAMBÉ HAN D'INCLOURE TRACTAMENTS ESPECÍFICS A LES NECESSITATS DE LES PERSONES LGTBI.



PARLAMENT DE CATALUNYA

EN GENERAL, LES CONCLUSIONS A LES QUE S'HA ARRIBAT DESPRÉS DE LES SESSI-
ONS DE TREBALL DEL GRUP DE TREBALL CONTRA LLGTBIFÒBIAÉS QUE EL SISTEMA
DE SALUT I, PER EXTENSIÓ ELS SERVEIS QUE OFEREIX, ESTAN MASSA DETERMINATS
PER UNA ÒPTICA I CONCEPTUALITZACIÓ HETERONORMATIVA QUE FINS I TOT EN AL-
GUNS CASOS HA FET QUE ENCARA EN DETERMINATS PROGRAMES INFORMÀTICS UTI-
LITZATS ES CATEGORITZA L'HOMOSEXUALITAT COM UNA CONDUCTE DE RISC SEXUAL.

EN AQUEST SENTIT, CREIEM QUE ÉS IMPRESCINDIBLE LA FORMACIÓ EN MATÈRIA DE
DRETS SEXUALS, REPRODUCTIUS I DE SALUT A TOTES LES PERSONES QUE TREBA-
LLEN EN L'ÀMBIT DE LA SALUT, TANT PEL QUE FA AL PERSONAL SANITARI COM PEL
QUE FA AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS QUE TREBALLIN EN CENTRES DE
SALUT, PER TAL DE GARANTIR LA IGUALTAT EN TOTS ELS ASPECTES I DIMENSIONS
QUE ES PODEN DONAR EN L'ÀMBIT DE LA SALUT. I EN LA MATÈRIA DE FORMACIÓ
S'HAN OBSERVAT GREUS MANCANCES DES DE L'INICI, JA QUE HI HA UNA ABSOLUTA
FALTA DE CONTINGUTS EN RELACIÓ A LA DIVERSITAT AFECTIVA SEXUAL I DE GÈNERE
(DASIG) EN ELS ESTUDIS RELACIONATS AMB LES CIÈNCIES DE LA SALUT, EN EL SEU
CURRÍCULUM OBLIGATORI, DEIXANT AIXÍ A LA VOLUNTAT DELS FUTURS PROFESSIO-
NALS DE LA SALUT LA SEVA FORMACIÓ EN DIVERSITAT.

LA MANCA DE FORMACIÓ DELS PROFESSIONALS DE LA SALUT EN FORMACIÓ EN DI-
VERSITAT I L'ATENCIÓ A PERSONES LGTBI SOVINT TÉ CONSEQÜÈNCIES EN ACTITUDS
QUE PODEM CONSIDERAR LGTBIFÒBIQUES I QUE NECESSITEM ERRADICAR DELS SER-
VEIS DE SALUT, PERÒ QUE TAMBÉ AFECTEN A L'ACCÉS AL SERVEIS DE SALUT DE LES
PERSONES LGTBI. AIXÍ TROBEM A FALTAR UN PROTOCOL EN LA DIVERSITAT I LES
PERSONES LGTBI PEL QUE FA A LES TÈCNIQUES DE REPRODUCCIÓ HUMANA ASSIS-
TIDA (RHA), QUE ATENGUIN LES NECESSITATS DE REPRODUCCIÓ APARTANT-SE DELS
ROLS HETERONORMATIUS I AIXÍ EVITAR L'IMPACTE PSICOSOCIAL QUE LES PERSONES
LGTBI ACOSTUMEN A TENIR EN ELS PROCESSOS RHA. LA REFLEXIÓ AL VOLTANT
D'AQUESTES MANCANCES CONSTATADES ÉS QUE CAL UN AUGMENT CONSIDERABLE I
EFECTIU DE RECURSOS EN LA SALUT SEXUAL I REPRODUCTIVA I QUE AQUESTS RE-
CURSOS TINGUIN EN COMPTE LA DIVERSITAT I L'ATENCIÓ A LES PERSONES LGTBI.

PEL QUE FA A LES PERSONES TRANS*, LA DISCRIMINACIÓ I ELS CASOS DE LGTBIFÒ-
BIA COMENCEN DES DEL MOMENT DE LA IDENTIFICACIÓ DE LA PERSONA QUE ACCE-
DEIX AL SERVEI DE SALUT, JA QUE EN ALGUNS CASOS EL NOM SENTIT ENCARA NO ÉS
EL PRESENT A LA TARGETA D'IDENTIFICACIÓ I AIXÒ POT PRODUIR EPISODIS DE DIS-
CRIMINACIÓ INDESIDJADES. RECONeixEM QUE PEL QUE FA A L'ACCÉS AL CANVI AL
NOM SENTIT PER A LES PERSONES EN ELS DIFERENTS DOCUMENTS D'IDENTIFICACIÓ,
DES DE L'ADMINISTRACIÓ S'HAN FET I ES FAN ESFORÇOS PERÒ ENCARA NECESSITEM
QUE TOTS ELS TRÀMITS SIGUIN MÉS ÀGILS I ACCESSIBLES A TOTA LA POBLACIÓ
TRANS* PERQUÈ, PER EXEMPLE, AQUESTS CANVIS NOMÉS ES PODEN REALITZAR DES
DELS SERVEIS SAI (SERVEI D'ATENCIÓ INTEGRAL LGTBI A CATALUNYA) I NO DES



PARLAMENT DE CATALUNYA

DELS CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA. I AIXÒ ÉS UN PROBLEMA PERQUÈ, PRECISAMENT, PEL QUE FA AL SERVEIS D'ATENCIÓ A LA DIVERSITAT QUE DONEN ELS SAI HI HA UN GRAN PROBLEMA D'EQUITAT TERRITORIAL I AQUESTA TAMBÉ ÉS UNA CONSIDERACIÓ QUE S'HA REPETIT AL LLARG DE LES DIFERENTS INTERVENCIIONS DEL GRUP DE TREBALL SOBRE LGTBI-FÒBIA.

LA MANCA D'EQUITAT TERRITORIAL TAMBÉ AFECTA AL SERVEI TRÀNSIT PER A LES PERSONES TRANS* I NO BINÀRIES JA QUE, SI BÉ AQUEST SERVEI EN PRINCIPI ES REALITZA DES DELS CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, NO TOTS ELS CAPS EL TENEN GARANTIT I, EN UN ALTRE ORDRE DE COSES, TAMBÉ S'HA REFLEXIONAT DES DEL GRUP DE TREBALL EL FET QUE EN AQUESTS SERVEIS DE TRÀNSIT PER A LES PERSONES TRANS*, HI POGUÉSSIM TROBAR PERSONES TRANS* AL CAPDAVANT, COM A UN BON EXEMPLE D'INCLUSIÓ LABORAL, DE VISUALITZACIÓ DE LES PERSONES TRANS* EN LLOCS DE TREBALL D'ATENCIÓ AL PÚBLIC I COM A MESURA PER AJUDAR A LES PERSONES QUE NECESSITEN AQUEST SERVEI A SENTIR-SE MÉS SEGURES I FACILITAR ELS TRÀMITS.

UN DELS PROBLEMES DE DISCRIMINACIÓ QUE TAMBÉ S'HA POGUT CONSTATAR AL LLARG DE LES SESSIONS DEL GRUP DE TREBALL ÉS LA PRESÈNCIA DE SITUACIÓ DE SEROFÒBIA (ESTIGMA SOBRE EL VIH), DE LES QUALS LES PERSONES LGTBI SÓN EN MOLTES OCASIONS TAMBÉ RECEPTORES D'AQUESTA DISCRIMINACIÓ, COMPTANT DOBLEMENT LA DISCRIMINACIÓ.

RECOMANACIONS:

1. ABANDONAR L'ÒPTICA HETERONORMATIVA IMPERANT AL PATRIARCAT I EN EL SISTEMA DE SALUT I POTENCIAR UNA ÒPTICA I UNA CONCEPTUALITZACIÓ EN LA DIVERSITAT I EL RESPECTE A LES PERSONES LGTBI.

2. FORMAR EN MATÈRIA DE DRETS SEXUALS, REPRODUCTIUS I DE SALUT A TOTES LES PERSONES QUE TREBALLEN EN L'ÀMBIT DE LA SALUT, TANT PEL QUE FA AL PERSONAL SANITARI COM PEL QUE FA AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS QUE TREBALLIN EN CENTRES DE SALUT.

3. FORMAR, ESPECÍFICAMENT I DINS EL CURRÍCULUM OBLIGATORI, EN CONTINGUTS EN RELACIÓ A LA DIVERSITAT AFECTIVA SEXUAL I DE GÈNERE (DASIG) EN ELS ESTUDIS RELACIONATS AMB LES CIÈNCIES DE LA SALUT.

4. ELABORAR UN PROTOCOL EN LA DIVERSITAT I LES PERSONES LGTBI PEL QUE FA A LES TÈCNiques DE REPRODUCCIÓ HUMANA ASSISTIDA (RHA) QUE S'ALLUNYI DE L'HETERONORMATIVITAT I ABRACI LA DIVERSITAT.



PARLAMENT DE CATALUNYA

5. AUGMENTAR ELS RECURSOS EN SALUT SEXUAL I REPRODUCTIVA, INCLOENT-HI LA DIVERSITAT I L'ATENCIÓ A LES PERSONES LGTBI.
6. GARANTIR L'ÚS DEL NOM SENTIT EN EL CAS DE LES PERSONES TRANS*, EN TOTS ELS SERVEIS DE SALUT.
7. FACILITAR QUE ELS TRÀMITS PER A CANVIAR EL NOM AL NOM SENTIT A LA TARGE-TA SANITÀRIA (TSA) TAMBÉ ES PUGUIN REALITZAR ALS CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, I NO NOMÉS ALS SAI.
8. GARANTIR L'EQUITAT TERRITORIAL DELS SAIS PER TAL DE GARANTIR L'ACCÉS A TOTES LES PERSONES, VISQUIN ON VISQUIN.
9. ASSEGURAR QUE EL SERVEI TRANS* ES POT TROBAR A TOTS ELS CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA (CAP), JA QUE ARA MATEIX NO ÉS AIXÍ, CREANT UNA DISCRIMI-NACIÓ TERRITORIAL ALS USUARIS.
10. IMPLEMENTAR D'UNA MANERA EFECTIVA EL PACTE SOCIAL PER LA NO DISCRIMI-NACIÓ I LA IGUALTAT DE TRACTE DE LES PERSONES VIH.
11. GARANTIR PLENAMENT LA DISTRIBUCIÓ DE LA PREP.
12. FORMAR EL PERSONAL D'ATENCIÓ I INFORMACIÓ EN ELS DRETS A LA SALUT SE-XUAL I REPRODUCTIVA ENLLOC DE PROMOURE INFORMACIONS QUE ALIMENTEN LA SENSACIÓ DE PERILL I ESTIGMATITZANTS RESPECTE A LES TENDÈNCIES I PRÀCTI-QUES SEXUALS, QUE ACABEN SENT UNA DISCRIMINACIÓ I ESTIGMATITZACIÓ MÉS.

B) EDUCACIÓ

SI LA LGTBIFÒBIA ÉS ESTRUCTURAL LA MODEL DE SOCIETAT CISHETEROPATRIARCAL, LA RESPOSTA HA DE SER TAMBÉ ESTRUCTURAL, COMPORTANT CANVIS CULTURALS PROFUNDS, UNS CANVIS QUE REQUEREIXEN UNA VISIÓ A MIG I LLARG TERMINI I UNA ACTUACIÓ CONSTANT PER EFECTIVAMENT GENERAR LES DINÀMIQUES QUE ACABIN AMB LES DISCRIMINACIONS, ELS DISCURSOS D'ODI I LES DESIGUALTATS. LGTBIFÒBIA ÉS SIMBÒLICA, COMUNITÀRIA, INSTITUCIONAL, TRAVESSA TOTA LA VIDA DE LES PER-SONES LGTBI, PERÒ TAMBÉ AFECTA A TOTA LA RESTA DE LES PERSONES. I GENERAR LES TRANSFORMACIONS NECESSÀRIES PER FER-HI FRONT I POSAR FI A AQUESTA DIS-CRIMINACIÓ, PASSA, NECESSÀRIAMENT, PER INCIDIR EN L'EDUCACIÓ DE LES PERSO-NES DE LES PRIMERES FASES QUE PROMOGUIN VALORS I COMPORTAMENTS BASATS EN EL RECONeixEMENT I RESPECTE DE LA DIVERSITAT. GARANTIR UNA EDUCACIÓ SEXOAFECTIVA TRANSVERSAL I APLICADA A LES ESCOLES ÉS FONAMENTAL PER COM-



PARLAMENT DE CATALUNYA

BATRE LGTBIFÒBIA. GARANTIR LA FORMACIÓ DE TOTES LES PERSONES QUE TREBALLEN EN L'ÀMBIT PÚBLIC –ESPECIALMENT EN L'ENSENYAMENT- TAMBÉ.

ELS CENTRES EDUCATIUS –TANT DE L'EDUCACIÓ FORMAL COM DE L'EDUCACIÓ INFORMAL I DE LLEURE- HAN DE SER ESPAIS DE SEGURETAT PER LES PERSONES LGTBI, ESPAIS QUE PUGUIN SER UN PILAR DE SUPORT PER ALS INFANTS I JOVES QUE TINGUIN UN AMBIENT HOSTIL A CASA, QUE TINGUIN LA CAPACITAT DE DETECTAR I INTERVENIR DES DE LES PRIMERES SENYALS D'ACTUACIONS I/O AGRESSIONS LGTBIFÒBIQUES, AMB CAPACITAT DE TREBALLAR I INCORPORAR A LES FAMÍLIES EN FORMAR PART DE LA SOLUCIÓ, NO DEL PROBLEMA.

UNA DE LES MANCANCES IDENTIFICADES PER MOLTES DE LES ENTITATS I EXPERTS QUE HA COMPAREGUT AL GRUP DE TREBALL ÉS PRECISAMENT LA MANCA DE DESPLEGAMENT EFECTIU I REAL DE LA COEDUCACIÓ A LES ESCOLES, LA NO TRANSVERSALITZACIÓ DE L'EDUCACIÓ SEXOAFECTIVA, LA MANCA DE PREPARACIÓ DE BONA PART DEL PERSONAL DOCENT PER ENTOMAR AQUESTS ASPECTES I LA POCA VOLUNTAT POLÍTICA DE GARANTIR ELS RECURSOS HUMANS I TÈCNICS NECESSARIS PER DESPLEGAR UN PROGRAMA TRANSVERSAL EFECTIU D'EDUCACIÓ SEXE-AFECTIVA EN TOTES LES ETAPES EDUCATIVES.

ALGUNES DE LES MANCANCES I PROBLEMES DETECTATS A LES ESCOLES PEL QUE FA A L'EDUCACIÓ SEXE-AFECTIVA I A LA RESPOSTA DAVANT ACTITUDS LGTBIFÒBIQUES SÓN:

- POC CONEIXEMENT DEL PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN CASOS DE DISCRIMINACIÓ I ASSETJAMENT PER MOTIUS DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE, MALGRAT ESTAR VIGENT DES DE L'ANY 2018.
- L'ACTUACIÓ DELS CENTRES DEPÈN -I SOVINT RECAU EXCLUSIVAMENT- EN DETERMINATS PROFESSORS/ES QUE TENEN CONEIXEMENT DE LA MATÈRIA I COMPROMÍS. QUAN AQUESTES PERSONES NO PODEN INTERVENIR, LA RESTA DEL PROFESSORAT NO TÉ EINES FORMATIVES PER INTERVENIR I APLICAR ELS PROTOCOLS.
- S'HA DETECTAT UN AUGMENT DE NENS I NENES AMB ROLS DE GÈNERE NO NORMATIUS QUE PATEIXEN ASSETJAMENT, EN UN MOMENT EN EL QUAL ENCARA ESTAN EN PROCÉS DE TRANSICIÓ O D'IDENTITAT DEFINIDA, I QUE PODEN SER MOLT VULNERABLES A LES AGRESSIONS. TAMBÉ S'HA DETECTAT ASSETJAMENT CAP A NENS QUE NO TENEN UNA MASCULINITAT HETERONORMATIVA. AQUESTES AGRESSIONS I DISCRIMINACIONS PODEN GENERAR PROBLEMES DE SALUT MENTAL (INCLOENT AUTOLESIONS I INTENTS DE SUÏCIDI) EN LES VÍCTIMES DE LES AGRESSIONS.



PARLAMENT DE CATALUNYA

- L'ÚS DE LES XARXES SOCIALS HA PROVOCAT UN AUGMENT DELS ABUSOS, JA QUE S'ESTENEN MÉS ENLLÀ DE L'ÀMBIT DE L'ESCOLA.
- MANCA D'UNA FORMACIÓ CONSTANT I TRANSFORMADORA CAP AL PERSONAL DOCENT I DE SERVEIS, QUE SOVINT EL QUE REBEN ÉS MÉS INFORMACIÓ QUE FORMACIÓ, AMB TALLERS O DOCUMENTS PUNTUALS, SENSE EINES PER TRANSVERSALITZAR L'EDUCACIÓ SEXOAFECTIVA, NI PER APLICAR ELS PROTOCOLS PER PREVENIR I INTERVENIR EN CAS D'AGRESSIONS LGTBIFÒBIQUES.
- NO S'IMPLEMENTA EL PROGRAMA COEDUCA'T DE MANERA CONSTANT I TRANSVERSAL. EL QUE SUCCEEIX SOVINT ÉS QUE ALGUNES ESCOLES I INSTITUTS FACILITEN LA REALITZACIÓ DE TALLS A CÀRREC D'ENTITATS EXTERNES, PERÒ DE MANERA PUNTUAL I SOVINT NOMÉS EN ELS CURSOS D'EDATS MÉS AVANÇADES. A MÉS, MOLTS D'AQUESTS CURSOS SÓN FINANÇATS PER LES ASSOCIACIONS DE FAMÍLIES D'ALUMNES, JA QUE NI ELS CENTRES EDUCATIUS NI EL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ DESTINEN RECURSOS PER REALITZAR-LOS.

RECOMANACIONS

1. GARANTIR QUE EL SISTEMA EDUCATIU SIGUI UN PILAR DE SUPORT PELS INFANTS I JOVES LGTBI. AIXÒ VOL DIR CONSTRUIR ESCOLES SEGURES, DIVERSES, QUE OFEREIXIN UNA EDUCACIÓ EMPODERADORA DE LA DIVERSITAT, QUE TINGUIN L'EDUCACIÓ SEXE-AFECTIVA COM UN DELS EIXOS TRANSVERSALS A TOTA LA PROGRAMACIÓ EDUCATIVA.
2. OFERIR PROGRAMES DE FORMACIÓ ESPECIALITZATS, CONTINUS I OBLIGATORIS PER TOT EL PROFESSORAT QUE GARANTEIXIN EL CONEIXEMENT SUFICIENT PER IMPARTIR UNA EDUCACIÓ EN IGUALTAT I DIVERSA, TRANSFORMADORA QUE PREVINGUI LES DISCRIMINACIONS I LES AGRESSIONS BASADES. AQUESTA FORMACIÓ HA D'INCLoure EL CONEIXEMENT DELS PROTOCOLS I ACCIONS ENCAMINADES A LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ I INTERVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT ESCOLAR PER LGTBIIFÒBIA, DE MANERA QUE ES GARANTEIXI LA SEVA CORRECTA IMPLEMENTACIÓ I PROTECCIÓ I REPARACIÓ DE LES VÍCTIMES.
3. INCLoure LA PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXUAL, AFECTIVA I DE GÈNERE EN TOTS ELS ÀMBITS DE LA FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA, ESPECIALMENT EN AQUELLS QUE S'ADRECEN A LA FORMACIÓ DE PERSONAL DOCENT. AIXÍ MATEIX, IMPULSAR RECERQUES EN TEMÀTICA LGTBI A LES UNIVERSITATS.
4. GARANTIR, AMB ELS RECURSOS NECESSARIS, QUE TOTS ELS CENTRES D'EDUCACIÓ PRIMÀRIA I SECUNDÀRIA DISPOSEN D'UN MEMBRE DE L'EQUIP DIRECTIU ALLIBERAT PER IMPLEMENTAR DE MANERA FOCALITZADA I TRANSVERSAL A TOTES LES MATÈRIES ELS PROGRAMES DE COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ SEXOAFECTIVA.



PARLAMENT DE CATALUNYA

5. IMPLEMENTAR MECANISMES DE RECOLLIDA DE DADES SOBRE ELS CASOS DE DISCRIMINACIONS I/O AGRESSIONS LGTBIFÒBIQUES ALS CENTRES EDUCATIUS, PER PODER PLANIFICAR ELS RECURSOS FORMATIUS, PEDAGÒGICS I D'ACOMPANYAMENT QUE REQUEREIXIN A L'HORA D'APLICAR ELS PROTOCOLS.
6. IMPLEMENTAR I DESPLEGAR TOT EL QUE RECULL L'ARTICLE 12 DE LA LLEI 11/2014, RESPECTE A LA PREVENCIÓ DE LA LGTBIFÒBIA I LA GARANTIA DELS DRETS DE LES PERSONES LGTBI EN ELS CENTRES EDUCATIUS. DE FET, SI AQUEST ARTICLE S'HAGUÉS IMPLEMENTAT DES DE L'ANY 2014 AMB RECURSOS SUFICIENTS, MOLTES DE LES PROPOSTES QUE ES FAN AQUÍ JA NO SERIEN NECESSÀRIES.
7. IMPLEMENTAR ELS CURSOS I TALLERS ESPECIALITZATS EN EDUCACIÓ SEXOAFECTIVA I DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE DURANT TOTA L'ESCOLARITZACIÓ, A MÉS D'INCORPORAR-HO DE MANERA TRANSVERSAL EN EL CURRÍCULUM EDUCATIU.
8. DES DELS CENTRES, TREBALLAR AMB LES FAMÍLIES ELS PRINCIPIS DE LA COEDUCACIÓ I L'EDUCACIÓ SEXE-AFECTIVA, PER GARANTIR UN ACOMPANYAMENT A L'ALUMNAT, TANT DINS COM FORA DEL CENTRE.
9. MÉS ENLLÀ DELS CENTRES EDUCATIUS, CAL PROMOURE CAMPANYES I FORMACIÓ QUE PROMOGUIN NOVES MASCULINITATS NO BASADES EN L'ESTEREOTIP DE LA MASCULINITAT CISHETEROPATRIARCAL.

C) HABITATGE

LA MANCA DE GARANTIA EN L'ACCÉS A UN HABITATGE DIGNE ÉS UN PROBLEMA GENERALITZAT, QUE AFECTA BONA PART DE LA POBLACIÓ DE CATALUNYA, ESPECIALMENT ENTRE LES PERSONES MÉS JOVES. L'ESPECULACIÓ I L'AUGMENT EXORBITANT DELS PREUS DE LLOGUER, LA PRECARIETAT LABORAL I ELS SALARIS BAIXOS FAN QUE MOLTES PERSONES HAGIN DE DESTINAR MÉS DEL 50% DELS SEUS INGRESSOS A PAGAR L'HABITATGE, I SOVINT MOLT MÉS. EN EL CAS DE LES PERSONES LGTBI, AQUESTES DIFICULTATS D'ACCEDIR ES VEUEN AGREUJADES PER LES DISCRIMINACIONS QUE PATEIXEN, ESPECIALMENT LA TRANSFÒBIA, QUE AFECTA DE MANERA MOLT GREU EN LA POSSIBILITAT D'ACCEDIR A HABITATGES DE LLOGUER PER PART DE LES PERSONES TRANS*, ESPECIALMENT DE LES DONES TRANS*.

SEGONS DADES DE L'AGÈNCIA EUROPEA DE DRETS HUMANS, EL 35% DE LES MÉS DE 33.000 PERSONES QUE VIUEN EN SITUACIÓ DE SENSELLARISME SÓN PERSONES LGTBI, EL QUE LES SITUA EN UNA SITUACIÓ DE MAJOR VULNERABILITAT A L'HORA DE PATIR DISCRIMINACIONS, AGRESSIONS I ALTRES DELICTES D'ODI PER APOROFÒBIA O LGTBIFÒBIA. LA MATEIXA ENQUESTA INDICA QUE EL 18% DE LA POBLACIÓ HA TIN-



PARLAMENT DE CATALUNYA

GUT PROBLEMES AMB L'ACCÉS A L'HABITATGE, I UNA DE CADA 3 PERSONES TRANS HA EXPERIMENTAT SENSELLARISME.

ELS MOTIUS QUE PORTEN A LES PERSONES LGTBI A PATIR MÉS RISC D'EXCLUSIÓ HABITACIONAL TENEN A VEURE AMB UN MAJOR GRAU DE PRECARIETAT LABORAL, A DISCRIMINACIONS A L'HORA D'ACCEDIR A CONTRACTES DE LLOGUER O A LA PÈRDUA DE XARXES DE SUPORT FAMILIAR, ENTRE ALTRES FACTORS. PER EXEMPLE, L'ENTITAT AHORA DONDE TREBALLA AMB JOVES LGTBI QUE HAN ESTAT REBUTJATS PER LA SEVA FAMÍLIA I ELS HAN EXPULSAT DE CASA, QUEDANT SOVINT EN SITUACIÓ DE SENSELLARISME EN NO TENIR GARANTITS INGRESSOS SUFICIENTS PER PODER FER FRONT A UN HABITATGE DIGNE.

ALTRES FACTORS QUE AFECTEN A L'ACCÉS A L'HABITATGE A LES PERSONES TRANS* SÓN LA MANCA DE PROGRAMES I SERVEIS PER A PERSONES SENSE LLAR QUE TINGUIN EN COMPTE EL COL·LECTIU LGTTBI O LA VIOLÈNCIA VEÏNAL PER MOTIUS D'LGTFIBÒBIA ACCENTUAT PER LA PANDÈMIA I EL CONFINAMENT-MOLTES D'AQUESTES EXCLUSIONS AFECTEN ESPECIALMENT A LES DONES TRANS*, I AMB MÉS CRUESA A LES TREBALLADORES SEXUALS, QUE TENEN VERITABLES DIFICULTATS A L'HORA D'ACCEDIR A HABITATGES DE LLOGUES PER LA DISCRIMINACIÓ QUE PATEIXEN TANT PER PART DE PROPIETARIS COM DE LES AGÈNCIES INTERMEDIÀRIES.

RECOMANACIONS

1. IMPLEMENTAR LLEIS EN ELS ÀMBITS ESTATAL I AUTONÒMIC QUE GARANTEIXIN L'ACCÉS A UN HABITATGE DIGNE PER TOTA LA POBLACIÓ, AMB REGULACIONS SOBRE ELS CONTRACTES I PREUS DE LLOGUER I GARANTIA D'ALTERNATIVES HABITACIONALS EN CAS DE VULNERABILITAT SOCIOECONÒMICA. PER RESOLDRE EL PROBLEMA D'ACCÉS A L'HABITATGE DE LES PERSONES LGTBI, CAL EN PRIMER LLOC FER POLÍTIQUES QUE POSIN EL DRET A L'HABITATGE EN EL CENTRE.
2. ESTABLIR MECANISMES PER DETECTAR I INTERVENIR EN LES DISCRIMINACIONS PER MOTIUS D'IDENTITAT SEXUAL I/O DE GÈNERE EN L'ACCÉS A L'HABITATGE: INCORPORAR ESPECÍFICAMENT LA DISCRIMINACIÓ EN L'ACCÉS A L'HABITATGE A LES ENQUESTES SOBRE DISCRIMINACIÓ I DELICTES D'ODI.
3. IMPLEMENTAR AMB RECURSOS ECONÒMICS I HUMANS EFECTIUS L'ARTICLE 14 DE LA LLEI 19/2020 D'IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ, JA QUE AQUEST ARTICLE RECUÏLL LA MAJORIA DE MESURES QUE HAURIEN D'IMPLEMENTAR LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES PER GARANTIR L'ACCÉS A L'HABITATGE SENSE DISCRIMINACIONS A LES PERSONES LGTBI.



PARLAMENT DE CATALUNYA

4. ESTABLIR LA DISCRIMINACIÓ PER ORIENTACIÓ SEXUAL I/O DE GÈNERE COM A CRITERI DE VALORACIÓ PER ACCEDIR A HABITATGES DE LES MESES D'EMERGÈNCIA, ESPECIALMENT EN EL CAS DE LES PERSONES TRANS.
5. INCORPORAR LA PERSPECTIVA LGTBI EN LES POLÍTIQUES PER COMBATRE EL SENSELLARISME, AMB RECURSOS ESPECIALITZATS PER LES PERSONES LGTBI.
6. ESTABLIR MECANISMES DE VALORACIÓ I PRIORITZACIÓ EN L'ADJUDICACIÓ D'HABITATGES PÚBLICS DE LLOGUER SOCIAL PER PERSONES LGTBI QUE HAGIN PATIT DISCRIMINACIÓ EN L'ACCÉS A L'HABITATGE, O QUE ES TROBIN EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT PER LA SEVA CONDICIÓ LGTBI.
7. INCENTIVAR I DONAR SUPORT A PROJECTES D'HABITATGE COOPERATIU PER PERSONES LGTBI, QUE PERMETIN NOVES FORMES DE CONVIVÈNCIA COMUNITÀRIA I DIVERSA, COM ARA EL PROJECTE DE LA MORADA, A LA CIUTAT DE BARCELONA.

D) MERCAT LABORAL

I. SENSIBILITZACIÓ, FORMACIÓ I LLENGUATGE INCLUSIU EN ENTORNS LABORALS

ELS ENTORNS LABORALS HAN DE SER ESPAIS SEGURS PER A LES PERSONES LGTBI I HAN DE COMPLIR AMB LA NORMATIVA I LES LLEIS QUE GARANTEIXEN LA IGUALTAT DE TRACTE, ACCÉS I OPORTUNITATS, TANT EN L'EMPRESA PÚBLICA COM EN L'EMPRESA PRIVADA, DRETS RECOLLITS A LA LLEI 19/2020, DEL 30 DE DESEMBRE, D'IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ.

ÉS ESPECIALMENT IMPORTANT L'ÀMBIT DELS ENTORNS LABORALS PERQUÈ FORMEN PART DE L'ESPAI PÚBLIC EN EL QUE LES PERSONES LGTBI PODEN PATIR DISCRIMINACIONS AL NO TROBAR-SE EN ELS SEUS ESPAIS SEGURS, PERÒ ÉS PRECISAMENT LA VOLUNTAT QUE NO EXISTEIXIN ESPAIS "NO SEGURS" QUE OBLIGUIN A LES PERSONES LGTBI A RESTAR EN ESPAIS PRIVATS PER TAL DE GARANTIR-SE LA SEVA SEGURETAT I LA NO DISCRIMINACIÓ, QUE S'HAN DE TREBALLAR ELS ENTORNS DEL MERCAT LABORAL PER NO NOMÉS ACABAR AMB QUALSEVOL DISCRIMINACIÓ SINÓ, TAMBÉ PER PROMOURE I SER EXEMPLE REFERENCIAL I PÚBLIC DE LES BONES PRÀCTIQUES I DEL COMPLIMENT DE LES LLEIS D'IGUALTAT. ELS AGENTS SOCIALS I TAMBÉ TOT EL TEIXIT ASSOCIATIU I LES EMPRESES HAN DE JUGAR-HI UN PAPER DETERMINANT I DECISIU PER REVERTIR I CONTRIBUIR A MILLORAR LES SITUACIONS DE DESIGUALTAT PER RAÓ D'EXPRESSIÓ DE GÈNERE, RELACIONS SEXUALS AFECTIVES I PER IDENTITAT DE GÈNERE.



PARLAMENT DE CATALUNYA

DE LA MATEIXA MANERA, CREIEM CONVENIENT QUE LES EMPRESSES TANT PÚBLIQUES COM PRIVADES HAN DE CONTRIBUÏR A LA INCLUSIÓ I LA VISIBILITZACIÓ DE LES PERSONES LGTBI A TRAVÉS DE L'ÚS DEL LLENGUATGE INCLUSIU I NO DISCRIMINATORI, EN ESPECIAL PEL QUE FA A AQUELLS LLOCS DE TREBALL CARA AL PÚBLIC, PER TAL DE GARANTIR LA NO-DISCRIMINACIÓ DES DEL PRIMER MOMENT DE L'ATENCIÓ.

PER ÚLTIM, I PEL QUE FA A TEMES DE SENSIBILITZACIÓ PERÒ TAMBÉ D'ACCÉS AL MERCAT DE TREBALL, S'HAN DETECTAT GRANS DIFICULTATS I VULNERACIONS EN L'ÀMBIT DE LES TREBALLADORES SEXUALS, I EN ESPECIAL, PER A LES PERSONES LGTBI, QUE UN COP MÉS REBEN LA DISCRIMINACIÓ DE MANERA DOBLE.

II. ACCÉS LABORAL DE LES PERSONES TRANS*

ÉS COM A CONSEQÜÈNCIA DE LA MANCA DE FORMACIÓ I DE SENSIBILITZACIÓ EN L'ENTORN LABORAL, SOVINT ACOMPANYAT DEL TOTAL DESCONEIXEMENT DE LES OPORTUNITATS O DEL SISTEMA D'AJUDES QUE L'ADMINISTRACIÓ POT OFERIR, QUE L'ACCÉS LABORAL DE LES PERSONES LGTBI ACOSTUMA SER MÉS COMPLICAT, EN ESPECIAL PEL QUE FA A LES PERSONES TRANS*.

SI LES PERSONES LGTBI PODEN SER DISCRIMINADES EN L'ACCÉS AL LLOC DE TREBALL O, SOBRETOT PEL QUE FA A LA SENSIBILITZACIÓ DELS TREBALLADORS O L'ÚS DE VOCABULARI INCLUSIU, AQUEST FET ÉS MOLT MÉS PREOCUPANT EN EL CAS DE LES PERSONES TRANS* QUE PATEIXEN MOLT MÉS LA DISCRIMINACIÓ EN L'ACCÉS I EL TRACTE EN L'ENTORN LABORAL.

TOT I QUE LES DIFERENTS ADMINISTRACIONS A CATALUNYA I EN ESPECIAL DES DEL DEPARTAMENT D'EMPRESA S'HAN FET ALGUNS PLANS D'INSERCIÓ ESPECÍFICS PER A PERSONES TRANS*, ES CONSTATA QUE LES PERSONES QUE S'HAN POGUT ACOLLIR AL PLA D'INSERCIÓ LABORAL QUE VA POSAR EN MARXA LA CONSELLERIA D'EMPRESA JUNTAMENT EN FEMINISMES, HI HA UN DÈFICIT MOLT MARCAT EN EL DESCONEIXEMENT DE LA REALITAT DE LES PERSONES TRANS*.

AIXÒ AFECTA A LA INCORPORACIÓ A LA FEINA ON ES PERCEP UNA MANCA D'ENCAIX PER PART DELS RESPONSABLES DE L'ENTITAT CONTRACTANT VERS A LA PERSONA TRANS* CONTRACTADA EN ELS SEUS PROJECTES A TREBALLAR. TOT I QUE L'AMBIENT ES PODRIA QUALIFICAR DE CORRECTE, ES DETECTA UNA FALTA DE NORMALITAT, O COSTUM EN EL TRACTE VERS LA PERSONA TRANS*, QUE NO HA VARIAT TOT I TRACTAR-SE D'EMPRESSES QUE S'HAVIEN ACOLLIT A AL PROGRAMA ESPECÍFIC, SEGURAMENT PER MANCA DE FORMACIÓ PRÈVIA I ESPECÍFICA.



PARLAMENT DE CATALUNYA

TANMATEIX, PEL QUE FA A LES PERSONES TRANS* QUE ACCEDEIXEN AL MERCAT DE TREBALL FORA DEL PLA D'INSERCIÓ DEL GOVERN PATEIXEN UNA CLARÍSSIMA ACTITUD DE TRANSFÒBIA EN EL MOMENT QUE L'EMPRESA TÉ CONEIXEMENT QUE LA PERSONA CONTRACTADA ÉS UNA PERSONA TRANS*, I EN ALGUNS CASOS, DESPRÉS DE PATIR ASSETJAMENT LABORAL, HA ACABAT AMB L'ACOMIADAMENT DE LA PERSONA TRANS*.

EN ELS CASOS QUE LA PERSONA TRANS* ÉS ACOMIADADA DESPRÉS DE PASSAR PER UN PROCÉS D'ASSETJAMENT I DE VULNERACIÓ DELS SEUS DRETS, L'ACOMIADAMENT ES FA USANT MECANISMES D'APARENT LEGALITAT QUE FA QUE NO ES PUGUI DENUNCIAR L'ACOMIADAMENT COM A IMPROCEDENT, I PER TANT, GENERANT UN ACTE DE DISCRIMINACIÓ LABORAL DIFÍCILMENT DEMOSTRABLE.

RECOMANACIONS

1. PROMOURE LA IMPLEMENTACIÓ DE LA LLEI LLEI 19/2020, DEL 30 DE DESEMBRE, D'IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ, PEL QUE FA A GARANTIR ELS ESPAIS LABORALS SEGURS PER A LES PERSONES LGTBI, TANT A LES EMPRESES PÚBLIQUES COM A LES PRIVADES.
2. OFERIR FORMACIONS ESPECÍFIQUES PER A TOTS ELS TREBALLADORS EN MATÈRIA DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ EN DRETS LGTBI, ENFOCATS ESPECIALMENT ALS DEPARTAMENTS DE RECURSOS HUMANS I SELECCIÓ DE LES EMPRESES PEL QUE FA ALS ÀMBITS D'IGUALTAT EN L'ACCÉS I EL TRACTE.
3. GARANTIR QUE LES EMPRESES, TANT EN L'ÀMBIT PÚBLIC COM EN EL PRIVAT, LES ENTITATS, AGENTS SOCIALS O EL TEIXIT ASSOCIATIU, DISPOSIN UN PROGRAMA DE FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ EN L'ENTORN DELS DRETS DE LES PERSONES LGTBI I QUE EN AQUEST PROGRAMA S'ESTABLEIX UNA CALENDARITZACIÓ DE LES FORMACIÓ I UNS OBJECTIUS A ACONSEGUIR QUE DESPRÉS SERAN ACTIVATS EN L'ENTORN LABORAL I QUE PODRAN SER REVISATS PER A LA SEVA MILLORA.
4. EXIGIR QUE LES EMPRESES, TANT DE L'ÀMBIT PÚBLIC COM DEL PRIVAT, COMPTIN AMB PROTOCOLS DE PREVENCIÓ, DETECCIÓ I INTERVENCIÓ ON S'HI S'AVALUA L'IMPACTE DE PER RAÓ D'ORIENTACIÓ SEXUAL, EXPRESSIÓ I IDENTITAT DE GÈNERE (OSIEG).
5. IMPLEMENTAR DE MANERA PROGRESSIVA INDICADORS D'IGUALTAT DE PERSONES LGTBI EN L'ÀMBIT PÚBLIC I PRIVAT.
6. PROMOURE PROGRAMES ESPECÍFICS DE FORMACIÓ I INFORMACIÓ EN DRETS ADREÇATS A LES PERSONES QUE EXERCIXEN EL TREBALL SEXUAL I QUE SÓN PERSONES LGTBI.



PARLAMENT DE CATALUNYA

7. ELABORAR I IMPLEMENTAR CAMPANYES PER PART DE L'ADMINISTRACIÓ DE SENSIBILITZACIÓ PERÒ TAMBÉ DE DIFUSIÓ, DELS PLANS D'INSERCIÓ ESPECÍFICS PER A LES PERSONES TRANS*, AIXÍ COM UNA AMPLIACIÓ DEL PLA EXISTENT, QUE S'HA DEMOSTRAT INSUFICIENT.

8. REVISAR EL PLA D'INSERCIÓ LABORAL PER A PERSONES TRANS*, ESTABLINT UNA LÍNIA DE CONSULTA O MONITORATGE DE LES PERSONES CONTRACTADES, PER TAL QUE AIXÍ S'ACTUALITZI EL PLA AMB L'EXPERIÈNCIA ALHORA QUE GARANTEIXI A LES PERSONES TRANS* QUE HI PARTICIPIN UNA SEGURETAT I CONTROL PER PART DE L'ADMINISTRACIÓ.

9. OFERIR PROGRAMES DE FORMACIÓ ALS TREBALLADORS DE L'ADMINISTRACIÓ PER TAL QUE ELS AGENTS SOCIALS I INSTITUCIONALS QUE TREBALLEN EN L'ÀREA D'INSERCIÓ LABORAL COMPTIN AMB TOTA LA INFORMACIÓ DE LES DIFICULTATS AFEGIDES DE LES PERSONES TRANS*, DE LES DISCRIMINACIONS QUE PATEIXEN (TANT AMBIENTALS, D'ENTORN LABORAL O DE TRACTE PERSONAL) I TINGUIN CONEIXEMENT DE TOTS ELS PROGRAMES I SERVEIS D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL PER A PERSONES TRANS*.

10. RENOVAR I DOTAR DE RECURSOS SUFICIENTS PER A FORMAR EL PERSONAL DEL SERVEI D'ATENCIÓ I ASSESSORAMENT A PERSONES DE L'ÀMBIT LABORAL QUE TREBALLEN AL SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA PER A GARANTIR QUE OFEREIXEN UNA ATENCIÓ EN LA DIVERSITAT LGTBI.

E) SECTOR PÚBLIC

I. ADMINISTRACIÓ I REGISTRE

SOVINT LA Lògica BINÀRIA I HETERONORMATIVA IMPERA EN LA SOCIETAT, I PER TANT TAMBÉ ESTÀ NORMALITZADA A L'ADMINISTRACIÓ. MALGRAT S'HAN FET ESFORÇOS PER FER ELS FORMULARIS MÉS INCLUSIUS, ENCARA ÉS DESIGUAL I NO ÉS HOMOGÈNIA, COM PER EXEMPLE LA INVISIBILITZACIÓ DE LA DIVERSITAT FAMILIAR EN FORMULARIS EDUCATIUS. TOTA DISCRIMINACIÓ GENERADA PER L'ADMINISTRACIÓ, SEMPRE QUE NO ACTUÏ AMB LA DILIGÈNCIA DEGUDA, HAURÀ DE SER CONSIDERADA VIOLÈNCIA INSTITUCIONAL. EL 2019, L'ANTIC DEPARTAMENT DE TREBALL AFERS SOCIALS I FAMÍLIES, VA ADOPTAR LA INSTRUCCIÓ 1/2019 PER ADAPTAR TOTS ELS SEUS FORMULARIS AL NO-BINARISME, EL NOM SENTIT DE LES PERSONES TRANS I LA DIVERSITAT FAMILIAR. ENGUANY, A PROPOSTA DEL DEPARTAMENT D'IGUALTAT I FEMINISMES, S'HA APROVAT UN ACORD DE GOVERN QUE FIXA L'ESTRATÈGIA PER INCORPORAR EL NO-BINARISME, EL NOM



PARLAMENT DE CATALUNYA

SENTIT I LA DIVERSITAT FAMILIAR A TOTS ELS DOCUMENTS ADMINISTRATIUS I SISTEMES D'INFORMACIÓ DE LA GENERALITAT.

RECOMANACIONS

1. INSTEM A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES A OFERIR MECANISMES ÀGILS I DESPATOLOGITZADORS EN RELACIÓ A LA BUROCRÀCIA ADMINISTRATIVA, A UNA ADEQUACIÓ DELS FORMULARIS A LES DIFERENTS REALITATS SEXUALS, DE GÈNERE I FAMILIARS, LA REGULACIÓ NORMATIVA DEL CANVI DE NOM I LA CASELLA REGISTRAL SEXE DE PERSONES MENORS, NO BINÀRIES I MIGRADES, D'AQUESTES ÚLTIMES DEMANEM UN RESPECTE A LA IDENTITAT EN ELS DOCUMENTS ADMINISTRATIUS (PERMÍS DE RESIDÈNCIA, TREBALL, ETC.).

2. ADEQUACIÓ INCLUSIVA DE TOTA LA DOCUMENTACIÓ ADMINISTRATIVA, ESPECIALMENT EN ELS DIFERENTS REGISTRES, PER A EVITAR SITUACIONS DE VIOLÈNCIA INSTITUCIONAL VERS LES DIVERSITATS FAMILIARS.

II. JUSTÍCIA

EN UN MOMENT EN QUÈ ELS DISCURSOS D'ODI TENEN UN ALTAVEU CENTRAL EN L'OPINIÓ PÚBLICA, CAL QUE LA JUSTÍCIA SIGUI EFICIENT. DES DE L'ATENCIÓ FINS A LA REPARACIÓ, INCIDINT EN UNA MIRADA INTEGRAL DE LES VÍCTIMES I ELS AGRESSORS PER PODER APLICAR MESURES DE RESTAURACIÓ I PREVENCIÓ QUE VAGIN MÉS ENLLÀ DEL CÀSTIG. EL FENOMEN DE LA INFRADENÚNCIA TÉ DIVERSOS FACTORS, COM ARA LA DESCONFIANÇA EN ELS PROCESSOS JUDICIALS O EL DESCONEIXEMENT DE LES EINES I ELS MECANISMES QUE LA CIUTADANIA TÉ AL SEU ABAST. MALGRAT TOT, L'INCREMENT DEL NÚMERO DE DENÚNCIES NO TÉ UNA SOLA RESPOSTA I LA MAJORIA DE LES COMPAREIXENCES ASSENYALEN QUE TAMBÉ ÉS DEGUT A UN MAJOR GRAU DE CONEIXEMENT DELS DRETS ASSOLITS.

RECOMANACIONS

1. UNA BONA COORDINACIÓ ENTRE ELS AGENTS SOCIALS I INSTITUCIONALS QUE TREBALLEN LES VIOLÈNCIES PER MOTIUS D'OSIEG.

2. FORMACIÓ ESPECÍFICA PELS COSSOS I FORCES DE SEGURETAT EN LES ACADEMIES FORMATIVES.

3. EQUITAT TERRITORIAL I RECURSOS DE FISCALIA EN LES 4 PROVÍNCIES DEL TERRITORI.



PARLAMENT DE CATALUNYA

4. ESTUDIS QUALITATIUS PER ANALITZAR EL FENOMEN DE LA INFRADENÚNCIA. FORMACIÓ DASIG EN ELS ESTAMENTS JUDICIALS.
5. IMPLEMENTACIÓ DE RECURSOS PER UN IMPACTE SOCIAL EFECTIU DE LES NORMATIVES VIGENTS.
6. DESPLEGAMENT DEL RÈGIM SANCIONADOR DE LA LLEI 19/2020 QUE ENGLOBA EL DE LA LLEI 11/2014 I.
7. PARTICIPACIÓ ACTIVA I AGÈNCIES DE LES PERSONES AFECTADES EN ELS PROCESOS JUDICIALS I ADMINISTRATIUS.

III. MOSSOS D'ESQUADRA

LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES DE SEGURETAT HAN DE SER GARANTS DE DRETS. PER AQUEST MOTIU, MALGRAT LA PREVENCIÓ, LA SENSIBILITZACIÓ I L'ATENCIÓ CONTRA LGTBIFÒBIA HA DE SER TRANSVERSAL, LES LÍNIES D'ACTUACIÓ PER GARANTIR QUE L'ESPAI PÚBLIC ÉS UN ESPAI SEGUR PER A TOTHOM, EL DEPARTAMENT D'INTERIOR ÉS UNA PEÇA CLAU, PERQUÈ PARTICIPA DE L'ATENCIÓ DIRECTA I ÉS FONAMENTAL EN EL PROCÉS DE REPARACIÓ I DE NO VICTIMITZACIÓ.

RECOMANACIONS

1. INSTEM A QUE ES PUGUI PRESENTAR LA DENÚNCIA PER LGTBI-FÒBIA EN QUALSEVOL COMISSARIA DELS MOSSOS D'ESQUADRA DE CATALUNYA, INDEPENDENTMENT DE LA QUALIFICACIÓ QUE ES FACI, A POSTERIORI, DELS FETS DENUNCIATS (PENAL, ADMINISTRATIU O ALTRES TIPUS D'ITINERARI).
2. CAL DISPOSAR SEMPRE D'ORGANISME COORDINADOR DE POLÍTIQUES LGTBI, ACTUALMENT LA DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTIQUES LGTBI+, PER TAL QUE FOS L'ESTAMENT A QUI ELS MOSSOS COMUNIQUESSIN LES DENÚNCIES CATALOGADES COM A INFRACCIONS ADMINISTRATIVES.
3. EN AQUEST SENTIT PROPOSEM:
 - (1) LA POSSIBILITAT D'APROPAR ELS AGENTS DELS MOSSOS D'ESQUADRA A ESPAIS ON ES TROBA LA VÍCTIMA I/O PERSONA AFECTADA ÉS UNA MESURA IMPRESCINDIBLE PER PODER ABORDAR EL GRAN PROBLEMA QUE INDICA LA INFRADENÚNCIA DETECTADA EN AQUEST INFORME.
 - (2) INDAGAR I DETECTAR ESTRATÈGIES DE REPARACIÓ DE LA DIGNITAT DE LES PERSONES AFECTADES QUE NO PASSEN PER RECÓRRER UN ITINERARI OFICIAL DE DENÚNCIA I LEGITIMAR-LA COM A PROCÉS DE RECUPERACIÓ. AIXÒ AFECTA-



PARLAMENT DE CATALUNYA

RIA A LA INFRADENÚNCIA (EN ESTADÍSTIQUES OFICIALS) PERÒ S'ENCAMINA A TENIR EN COMPTE ALTRES PROCESSOS DE RECUPERACIÓ I/O RESTAURATIUS DEL BENESTAR PSICOSOCIAL DE LA PERSONA.

(3) CAL ESTABLIR ELS MITJANS NECESSARIS PER DOTAR ELS COSSOS DE SEGURETAT, TANT DE LES DIFERENTS POLÍCIES COM DE SEGURETAT PRIVADA, DE LA FORMACIÓ ADIENT PER TRACTAR DE FORMA DIGNA, I D'ACORD AMB LA LEGALITAT, AL COL·LECTIU LGTBI I ESPECIALMENT A LES PERSONES TRANS*.

IV. TRANSPORT PÚBLIC

EN LA MATEIXA LÍNIA QUE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES RELACIONADES AMB LA SEGURETAT, EL TRANSPORT PÚBLIC HA DE SER UN ESPAI SEGUR QUE GARANTEIXI DRETS FONAMENTALS. MALGRAT AIXÒ, ÉS UN DELS ÀMBITS ON ES PRODUEIXEN AGRESSIONS I VIOLÈNCIES LGTBIFÒBIQUES QUE ATEMPTEN CONTRA LA CONVIVÈNCIA I LA SEGURETAT DE LES PERSONES DEL COL·LECTIU.

RECOMANACIONS

1. GARANTIR LA FORMACIÓ DE LES PERSONES QUE TREBALLEN PER LA SEGURETAT DELS USUARIS DEL TRANSPORT PÚBLIC, TAMBÉ QUAN AQUESTA ÉS UNA CONTRACTACIÓ PRIVADA.
2. PROTOCOLS PER A LA SENSIBILITZACIÓ, PER A LA DETECCIÓ I PER A LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA LGTBI EN LA SEGURETAT DELS TRANSPORT PÚBLIC.
3. L'ACOMPANYAMENT A LES PERSONES QUE HAN PATIT UNA AGRESSIÓ, LA INFORMACIÓ QUE ELS CAL REBRE, L'ASSESSORAMENT JURÍDIC SI S'ESCAU I LA INTERVENCIÓ SÓN DEURES DE L'ADMINISTRACIÓ EN LA MATÈRIA.
4. ELS CANALS I L'ESPECIALITZACIÓ HAN DE SER CLARS, PER ENTENDRE QUE LA NATURALESA DE LES VIOLÈNCIES LGTBIFÒBIQUES S'HAN DE DETECTAR I D'ATENDRE AMB LA FORMACIÓ I LA SENSIBILITZACIÓ CORRESPONENTS.

V. FAMÍLIES

LA DIVERSITAT FAMILIAR ÉS ENCARA UN COMPTE PENDENT EN LA SOCIETAT, I EN LA MESURA QUE LES COMUNITATS SEGUEIXEN CONSIDERANT LA NORMA LES FAMÍLIES NUCLEARS I HETERONORMATIVES, LES INSTITUCIONS SE'N RESSENTEIXEN. LES FAMÍLIES LGTBI PODEN PATIR DIFICULTATS EN EL REGISTRE (COM ARA REBUIG O PREGUNTES INADEQUADES), EN LES COMUNITATS EDUCATIVES (FENT-LES INVISIBLES) O



PARLAMENT DE CATALUNYA

EN ELS PROCESSOS D'ADOPCIÓ (CONVENIS AMB PAÏSOS QUE CRIMINALITZEN EL COL·LECTIU LGTBI). EN EL CAS DE LES DONES LESBIANES, HI HA ENCARA UNA DOBLE DISCRIMINACIÓ PEL QUE FA A LES MARES GESTANTS I NO GESTANTS I ALS SEUS DRETS. EN EL CAS DELS HOMES TRANS* GESTANTS, EL TRACTE DURANT LA GESTACIÓ TAMBÉ POT SER DISCRIMINATORI DES DE L'ADMINISTRACIÓ, TANT SANITÀRIA COM EN LA BUROCRÀCIA.

RECOMANACIONS

1. NECESSITAT QUE LES LLEIS ESCAPIN DE LA LòGICA HETERONORMATIVA I BIOLÒGICISTA.
2. ADEQUACIÓ DE LA REALITAT FAMILIAR EN ELS REGISTRES I FORMULARIS INSTITUCIONALS.
3. PROJECTES QUE VISIBILITZIN LES REALITATS FAMILIARS EN EL SISTEMA EDUCATIU I EN LES INSTITUCIONS.
4. CANVI NORMATIU QUE PERMETI LA LLIURE CIRCULACIÓ I RECONeixEMENT DE PARELLES LGTBI A LA UE.
5. MILLORA EN L'HOMOGENEÏTAT DE LES NORMATIVES EN RELACIÓ AL REGISTRE CIVIL I A L'ACCÉS DE TÈCNiques DE RHA.

F. GENT GRAN I DISCAPACITATS

LA GENERACIÓ LGTBI QUE EN AQUESTS MOMENTS ÉS CONSIDERADA COM A GENT GRAN VA VIURE LA DICTADURA AMB UNA REPRESSIÓ ADDICIONAL A TRAVÉS DE NORMATIVES JURÍDIQUES COM LA LEY DE VAGOS Y MALEANTES, O BÉ LA LLEI DE PERILLOSI-TAT I REHABILITACIÓ SOCIAL (DE L'ANY 1970), QUE OBLIGUEN A LA NOSTRA SOCIETAT A REPARAR EN LA MESURA DEL QUE RESULTI POSSIBLE L'ENORME GREUGE QUE EL COL·LECTIU LGTBI VA PATIR FINS FA BEN POCs ANYS, ARA QUE AQUESTES PERSONES ES TROBEN A LA SEVA MADURESA.

RESULTA ESPECIALMENT RELLEVANT L'ESTUDI PUBLICAT L'ANY 2015 A LA REVISTA THE GERONTOLOGIST SOBRE LA GENT GRAN NO HETEROSEXUAL QUE VIU EN RECURSOS RESIDENCIALS DE L'ESTAT ESPANYOL. L'ESTUDI INDICA LA SITUACIÓ DE REBUIG I DISCRIMINACIÓ QUE PATEIXEN: EL 68% DE LES PERSONES ENQUESTADES VAN EXPRESSAR ALGUN TIPUS DE REACCIÓ NEGATIVA RESPECTE A LES RELACIONS HOMOSE-



PARLAMENT DE CATALUNYA

XUALS ENTRE RESIDENTS; UN 30% VA MANIFESTAR QUE S'ALLUNYARIA D'UN USUARI LGBT, I TAN SOLS UN 19% ESTARIA DISPOSADA A COMPARTIR HABITACIÓ. A CATALUNYA, CAL DESTACAR LA LABOR DE LA FUNDACIÓ ENLLAÇ PER A LA INTEGRACIÓ, SOCIALITZACIÓ I ACOMPANYAMENT DE LES PERSONES GRANS LGTBIQ AL NOSTRE PAÍS.

MÉS ENLLÀ DELS RECURSOS RESIDENCIALS, LA RESTA DE RECURSOS SOCIALS DESTINATS A PERSONES GRANS NO S'AJUSTEN A LES NECESSITATS DEL COL·LECTIU LGTBI PERQUÈ NO ELS PERMETEN EXPRESSAR-SE LLIUREMENT EN ELS ENTORNS OFERTATS: VIATGES COL·LECTIUS, CENTRES DE DIA O ASSOCIACIONS DE GENT GRAN. I SI LES CARACTERÍSTIQUES DE LES PERSONES GRANS LGTBI PODEN PROVOCAR MAJOR NIVELLS D'EXCLUSIÓ SOCIAL (S'ACCENTUA EN GRUPS COM PERSONES MIGRADES, DONES TRANS, PERSONES BISEXUALS I PERSONES QUE VIUEN AMB VIH) AMB EXPERIÈNCIES DISCRIMINADORES NORMALITZADES O DISCRIMINACIONS MÚLTIPLES (INTERSECCIONALITAT ENTRE EDATISME I LGTBIFÒBIA, ENTRE D'ALTRES) O PER DISCAPACITAT/DIVERSITAT FUNCIONAL I LGTBIFÒBIA (PREJUDICIS I ESTIGMES EN LA SEXUALITAT EN LES PERSONES DISCAPACITADES/DIVERSITAT FUNCIONAL). HI HA DONCS GRANS DIFICULTATS PER ACCEDIR A SERVEIS ESPECÍFICS.

CAL POSAR EN VALOR EL TREBALL ESPECÍFIC DE LA FUNDACIÓ ENLLAÇ COM A ENTITAT REFERENT EN GENT GRAN LGTBI PERÒ CAL ESTABLIR CANALS DE TREBALL I COORDINACIÓ AMB LES INSTITUCIONS PER ABORDAR TEMÀTIQUES DE GENT GRAN LGTBI. TAMBÉ EXISTEIX UN GRUP DE PERSONES SORDES VINCULADES AL CASAL LAMBDA.

EN GENERAL MANCA VISIBILITAT DE LA REALITAT DE LA GENT GRAN LGTBI I MANQUEN ESTUDIS SOBRE LA REALITAT DE PERSONES LGTBI DISCAPACITADES/DIVERSITAT FUNCIONAL I TOTES AQUESTES DEFICIÈNCIES S'ACCENTUEN FORA DE L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA.

RECOMANACIONS

1. CAL GARANTIR EL MANTENIMENT DE LES RELACIONS AFECTIVES-FAMILIARS DE LES PERSONES GRANS, INCLOENT TOTS ELS MODELS DE DIVERSITAT FAMILIAR, TANT SI EL SEU NUCLI FAMILIAR ÉS DE RECENT CREACIÓ, COM SI ES TRACTA D'UN NUCLI FAMILIAR CREAT PER LA PERSONA GRAN EN EL PRESENT.
2. GARANTIR QUE LES PERSONES GRANS QUE DECIDEIXIN VIURE EN UN CENTRE RESIDENCIAL PUGUIN RESIDIR AMB LA PERSONA AMB QUE MANTINGUI UNA RELACIÓ MATRIMONIAL O DE PARELLA ESTABLE, GARANTINT AIXÍ MATEIX QUE ELS SEUS DRETS FAMILIARS SERAN RESPECTATS I AQUESTES PERSONES NO PODRAN SER SEPARADES EN CONTRA DE LA SEVA VOLUNTAT.



PARLAMENT DE CATALUNYA

3. ES GARANTIRÀ QUE ENS EL DIFERENTS RECURSOS RESIDENCIALS I SOCIOSANITARIS DE LA GENT GRAN, EL COL·LECTIU LGTBI I, EN PARTICULAR, LES PERSONES TRANSSEXUALS, REBIN ELS TRACTAMENTS MÈDIC-SANITARIS QUE REQUEREIXIN I QUE PUGUIN COMPTAR AMB PERSONAL DEGUDAMENT PREPARAT A L'EFECTE.
4. EQUITAT TERRITORIAL EN ELS ESTUDIS I GRUPS DE TREBALL QUE ABORDEN TEMÀTIQUES DE GENT GRAN LGTBI
5. PROJECTES QUE DONIN VISIBILITAT A L'EXPERIÈNCIA, LA LLUITA I LA MEMÒRIA DE LES PERSONES GRANS LGTBI.
6. FORMACIÓ DASIG I SENSIBILITZACIÓ EN ENTORNS ASSISTENCIALS
7. ESTUDIS SOBRE LA REALITAT DE LES PERSONES LGTBI AMB DISCAPACITAT
8. PROGRAMES ESPECÍFICS ADREÇATS A PERSONES GRANS LGTBI I/O AMB DISCAPACITAT

G. PRÀCTICA ESPORTIVA

ÉS CLAU COMPTAR AMB LA COL·LABORACIÓ I EL SUPORT DEL MÓN DE L'ESPORT PER PODER ARRIBAR A TOTS ELS AGENTS QUE D'UNA FORMA O ALTRA FORMEN PART DEL SISTEMA ESPORTIU –PARES I MARES, ENTRENADORS I ENTRENADORES, PROFESSORAT, MONITORS I MONITORES, PERSONAL TÈCNIC, ESPORTISTES, PERSONAL DIRECTIU O D'ADMINISTRACIÓ, PERSONAL DE MANTENIMENT DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES I ALTRES PERSONES AMB RESPONSABILITATS A L'ÀMBIT DE L'ESPORT– PER A INFANTS I ADOLESCENTS, QUE SÓN COL·LECTIUS D'ESPECIAL VULNERABILITAT, PERÒ TAMBÉ PER A L'ESPORT DE QUALSEVOL ALTRA FRANJA D'EDAT.

LA LLEI 11/2014 EN EL SEU ARTICLE 14 DIU QUE S'HA DE VETLLAR PER LA INCORPORACIÓ D'ACTIVITATS PER A LA NO-DISCRIMINACIÓ PER RAONS D'ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE O EXPRESSIÓ DE GÈNERE ALS ÀMBITS DE LA CULTURA, EL LLEURE I L'ESPORT, I CONCRETAMENT EN ELS CERTÀMENS CULTURALS I ESDEVENIMENTS ESPORTIUS.

LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES DE CATALUNYA HAN DE GARANTIR:

- A) LA PROMOCIÓ I DIFUSIÓ DE LES BONES PRÀCTIQUES DE LES ASSOCIACIONS I LES EMPRESES D'EDUCACIÓ EN EL LLEURE I DE LES ENTITATS JUVENILS AMB RELACIÓ ALS PRINCIPIS D'AQUESTA LLEI.



PARLAMENT DE CATALUNYA

B) JUNTAMENT AMB LES FEDERACIONS ESPORTIVES, LA LLIURE PARTICIPACIÓ DE LES PERSONES LGTBI A LES COMPETICIONS I EL TRACTE CORRECTE D'AQUESTES PERSONES A LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES.

C) L'AMPLIACIÓ DE LES FUNCIONS DE L'OBSERVATORI CATALÀ DE L'ESPORT PEL QUE FA A LES ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA I LA DISCRIMINACIÓ EN L'ÀMBIT ESPORTIU, I LA RECOLLIDA DE LES BONES PRÀCTIQUES DE SENSIBILITZACIÓ DELS CLUBS, LES AGRUPACIONS I LES FEDERACIONS ESPORTIVES.

D) L'ACCÉS A BIBLIOGRAFIA ESPECÍFICA SOBRE LA TEMÀTICA LGTBI.

E) L'ADOPCIÓ DE LES MESURES PERTINENTS EN FUNCIÓ DE LA COMPETÈNCIA EN MATÈRIA D'ESPECTACLES I ACTIVITATS RECREATIVES PER A EVITAR QUE ES PUGUIN COMETRE ACTES HOMOFÒBICS, BIFÒBICS O TRANSFÒBICS.

FINS ARA, S'HAN FET DUES CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ (2016/2018) NO ESPECÍFIQUES I UNES RECOMANACIONS PER INCLOURE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE ALS ESPAIS ESPORTIUS.

RECOMANACIONS

1. CAMPANYA DE INFORMACIÓ I DIFUSIÓ ESPECÍFICA DEL SERVEI D'ATENCIÓ INTEGRAL LGTBI (SAI), COM A SERVEI DE REFERÈNCIA DEL COL·LECTIU, ADREÇADA ALS CLUBS I ASSOCIACIONS ESPORTIVES.
2. PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN EQUIPAMENTS ESPORTIUS.
3. PER LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES:
 - DISPOSAR DE VESTIDORS I DUTXES FAMILIARS I/O INDIVIDUALS. DISPOSAR DE SERVEIS HIGIÈNICS UNISEX.
 - VISIBILITZAR CARTELLS QUE INCLOGUIN LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE.
 - UTILITZAR LLENGUATGE INCLUSIU I NO DISCRIMINATORI EN TOTES LES PROPOSTES D'ACTIVITATS.
 - ESPECIFICAR EL RESPECTE A LA DIVERSITAT SEXUAL EN LA COMUNICACIÓ INTERNA I EXTERNA (FULLETONS DIVULGATIUS, WEB, XARXES SOCIALS, ETC.), COM A VALOR DE L'ESPAI ESPORTIU, DE GÈNERE I FAMILIAR DE TOTES LES PERSONES QUE EN FAN ÚS.
 - FER ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ AL PERSONAL I A LES PERSONES USUÀRIES, EN RELACIÓ AMB LA LLEI 11/2014, DE 10 D'OCTUBRE.
4. PROGRAMES DE FORMACIÓ DE TOTS ELS AGENTS DE LA COMUNITAT ESPORTIVA



PARLAMENT DE CATALUNYA

5. FOMENTAR L'ÚS D'IMPRESOS QUE INCLOGUIN 3 CASELLES EN EL CAMP DE SEXE: DONA, HOME I NO BINARI O RECALLIN LA DIVERSITAT FAMILIAR (FAMÍLIES HOMOPARENTALS I MONOPARENTALS): PERSONES PROGENITORES/PERSONA PROGENITORA.
6. REALITZAR LES MATRÍCULES/INSCRIPCIONS AMB EL NOM SENTIT. EMETRE ELS CARNETS DE SOCI/A O ABONAMENTS D'USUARI/A AMB EL NOM SENTIT.

H. MIGRACIÓ I REFUGI

LA LGTBIFÒBIA EN EL CAS DE LES PERSONES MIGRANTS I/O RACIALITZADES, NO ES POT ANALITZAR SENSE EL CONTEXT DE FACTORS SOCIALS COM: L'ÈTNIA, EL GÈNERE I LA CLASSE SOCIAL. EN CONSEQÜÈNCIA, ELS DESAVANTATGES DELS QUE PATEIXEN LES PERSONES MIGRADES I RACIALITZADES SEXO-GÈNERE-AFECTIVAMENT DISSIDENTS EN UNA ÈPOCA I LLOC CONCRETS NO ES PODEN ENTENDRE ANALITZATS DE FORMA AÏLLADA. AL CONTRARI, S'HA DE FER ESMENT AL CONJUNT DE RELACIONS DE PODER QUE INFLUEIXEN; A NIVELL MACRO: EL RACISME INSTITUCIONAL, L'HERÈNCIA COLONIAL I LA PRECARIETAT ECONÒMICA I, A NIVELL MICRO, LA SALUT FÍSICA I MENTAL.

LA PERSPECTIVA ANTIRACISTA PERMET LA SUPERPOSICIÓ ENTRE LES IDENTITATS DE RAÇA, SEXE, CLASSE SOCIAL I SEXUALITAT I QUE AQUESTES S'INCORPORIN COMPLETAMENT A L'ANÀLISI ESTRUCTURAL. LA VISIÓ ANTIRACISTA DINS DE LA DISCRIMINACIÓ QUE PATEIXEN LES PERSONES SEXE-GÈNERE DISSIDENTS, DONA LLOC A UNA ANÀLISI QUE PERMET ABASTAR EL VERITABLE RANG DE LA VIDA DE TOTES LES PERSONES MIGRANTS I/O RACIALITZADES I COMPENDRE TOTES LES EXPERIÈNCIES VITALS. LA PRAXI ANTIRACISTA EVITA QUE LES PERSONES MIGRANTS I/O RACIALITZADES JA DE PER SI MARGINADES SOCIALMENT, ECONÒMICA I CULTURAL, TAMBÉ ES VEGIN MARGINADES DINS DEL COL·LECTIU LGTBIQA+, AL QUAL EN MOLTS CASOS PERTANYEN.

TAMPOC ES POT PARLAR DE LLEIS CONTRA LA LGTBIFÒBIA QUE NO CONTEMPLIN L'ESCULL QUE SUPOSA LA LLEI D'ESTRANGERIA, PERQUÈ LES COMISSARIES I ELS AGENTS DE POLICIA NO CONSTITUEIXEN UN ESPAI SEGUR NI INSPIREN CONFIANÇA A PERSONES MIGRANTS I/O RACIALITZADES QUE ESTAN EN SITUACIÓ ADMINISTRATIVA REGULAR.

ÉS IMPERATIU ABOLIR LA LLEI 4/2000, DE L'11 DE GENER SOBRE DRETS I LLIBERTATS DELS ESTRANGERS A ESPANYA I LA SEVA INTEGRACIÓ SOCIAL, CONEGUDA COM A LLEI D'ESTRANGERIA, O COM A MÍNIM LEGISLAR A NIVELL CATALÀ, PER CONTRARES-



PARLAMENT DE CATALUNYA

TAR LA DESPROTECCIÓ DAVANT LA VIOLÈNCIA LGTBIFÒBICA A LA QUE ES VEUEN ABOCADES LES PERSONES MIGRADES I/O RACIALITZADES SEXE-GÈNERE-AFECTIVAMENT DISSIDENTS I PER A GARANTIR DE MANERA EFECTIVA LA PROTECCIÓ INTERNACIONAL I EL DRET A L'ASIL PER MOTIU DE DISCRIMINACIÓ PER ORIENTACIÓ SEXUAL I/O IDENTITAT DE GÈNERE.

TOT I QUE LA LLEI D'ESTRANGERIA, LES ACTUACIONS EN FRONTERA I LES DEPORTACIONS SÓN COMPETÈNCIA DEL GOVERN CENTRAL, CATALUNYA COMPTA AMB UN CENTRE D'INTERNAMENT D'ESTRANGERS, DES D'ON ES DEPORTEN A PERSONES MIGRANTS I/O RACIALITZADES PERTANYENTS AL COL·LECTIU LGTBIQA+ I TAMBÉ A CATALUNYA S'ORGANITZEN IDENTIFICACIONS PER PERFIL ÈTNIC A ON UN 70% DELS DETINGUTS SON ENVIATS AL CIE PER LA SEVA DEPORTACIÓ SENSE JUDICI NI GARANTIES I PER TANT, SENSE TENIR EN COMPTE LES VULNERABILITATS I PARTICULARITATS DE LES PERSONES MIGRANTS I/O RACIALITZADES PERTANYENTS A LES DISSIDÈNCIES SEXUALS I DE GÈNERE.

RECOMANACIONS

1. PER TOT AIXÒ AQUEST GRUP DE TREBALL CONCLOU QUE JA QUE NI EL PROJECTE DE LLEI D'IGUALTAT DE TRACTE NI EL PROJECTE DE LLEI INTEGRAL CONTRA EL RACISME QUE ESTAN IMPULSANT-SE A L'ESTAT ESPANYOL COM A LLEIS ORGÀNIQUES DE RANG SUPERIOR, NO CONTEMPLEN ESPECIAL PROTECCIÓ A LES PERSONES MIGRANTS I/O RACIALITZADES EN SITUACIÓ ADMINISTRATIVA IRREGULAR, NI TAMPOC ESTÀ PREVISTA CAP MODIFICACIÓ DE LA LLEI D'ESTRANGERIA EN AQUEST SENTIT; ELS PROCESSOS LEGISLATIUS EN CURS TANT AL PARLAMENT DE CATALUNYA (PROPOSICIÓ DE LLEI DE MODIFICACIÓ DE LA LLEI 11/2014, DEL 10 D'OCTUBRE, PER A GARANTIR ELS DRETS DE LESBIANES, GAIS, BISEXUALS, TRANSGÈNERES I INTERSEXUALS I PER A ERADICAR L'HOMOFÒBIA, LA BIFÒBIA I LA TRANSFÒBIA) COM AL GOVERN DE LA GENERALITAT (PROJECTE DE LLEI CONTRA EL RACISME I PROJECTE DE LLEI TRANS*) INCLOGUIN UNA ESPECIAL PROTECCIÓ PER A LES PERSONES MIGRADES I/O RACIALITZADES PERTANYENTS A LES COMUNITATS SEXO-GENERO-AFECTIVAMENT DISSIDENTS DAVANT LA TRAMITACIÓ DE L'ASIL I REFUGI, AIXÍ COM PROMOURE LA PARTICIPACIÓ ACTIVA D'AQUESTS COL·LECTIUS EN L'ELABORACIÓ DE DITES NORMES I LES SEVES NORMATIVES, REGLAMENTS I PROTOCOLS DERIVADES.
2. TANMATEIX, AQUEST GRUP DE TREBALL CONCLOU QUE DES DELS SERVEIS INSTITUCIONALS D'ATENCIÓ A LA VÍCTIMA TALS COM LA OFICINA DE IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ DE LA GENERALITAT O L'OFICINA DE LA NO DISCRIMINACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA ÉS ESSENCIAL QUE ES CONTEMPLIN LES INTERSECCIONS QUE OPEREN SIMULTÀNIAMENT EN LES AGRESSIONS



PARLAMENT DE CATALUNYA

LGTBIFÒBIQUES QUE PATEIXEN LES PERSONES MIGRADES I/O RACIALITZADES SEXO-GÈNERE-AFECTIVAMENT DISSIDENTS DEGUT PRECISAMENT A LES IDENTITATS COMPLEXES QUE AQUESTES PERSONES TENEN.

I. MITJANS DE COMUNICACIÓ I XARXES SOCIALS

LES AGRESSIONS CAP AL COL·LECTIU ALS MITJANS DE COMUNICACIÓ I LES XARXES SOCIALS, EN ESPECIAL CAP A LES PERSONES TRANS*, SÓN GREUS PER DOS MOTIUS PRINCIPALS:

EL PRIMER PERQUÈ, EMMARCANT-SE EN UN DEBAT PÚBLIC I POLÍTIC D'ACTUALITAT, TENEN MOLTA MÉS VISIBILITAT. ARTICLES A DIARIS OBERTAMENT TRÀNSFOBS TENEN UNA CENTRALITAT CADA COP MAJOR A CAUSA DEL CONTEXT POLÍTIC. AIXÍ, LES VEUS LGTBIFÒBIQUES I TRÀNSFÒBIQUES S'EMMARQUEN DINS UN DEBAT MÉS AMPLI, GUANYANT IMPACTE.

EN SEGON LLOC, EL MITJÀ GENERA UNA LEGITIMITAT AL DISCURS I LI DÓNA UNA CAPACITAT D'ARRIBAR A MOLTA MÉS GENT. LA COMBINACIÓ D'UN CONTEXT FAVORABLE A L'ENTRADA D'AQUESTS DISCURSOS I LA CAPACITAT D'AUDIÈNCIA QUE TENEN ELS MITJANS DE GRAN TIRADA SITUEN A LA DISCRIMINACIÓ EN UN GRAU DE LESIVITAT MAJOR CONTRA LES PERSONES LGTBI.

CAL DESTACAR QUE EL CONTINGUT LGTBIFÒBIC EMÈS DES D'UN MITJÀ DE COMUNICACIÓ DE MASSES POT PROVOCAR UN EFECTE "CRIDA", ÉS A DIR, QUE CADA COP SIGUIN MÉS I MÉS PRESENTS. SI CADA COP MÉS DISCURSOS SIMILARS SURTEN A LA LLUM PÚBLICA PODEN ACABAR LEGITIMANT IDEES DISCRIMINATÒRIES I PROVOCANT SITUACIONS D'ODI CONTRA LES PERSONES TRANS* I LGTBI.

CAL TENIR EN COMPTE QUE, AL MARC JURÍDIC ACTUAL, LA LLIBERTAT D'EXPRESSIÓ PROTEGEIX AQUESTES OPINIONS DISCRIMINATÒRIES PERQUÈ SE SITUEN EN EL MARC DE LA DISCUSSIÓ POLÍTICA I ESTAN EMPARADES PER LA MAL ENTESA LLIBERTAT D'EXPRESSIÓ. TORNEM A RECALCAR LA NECESSITAT DE VINCULAR ELS LÍMITS DE LLIBERTAT D'EXPRESSIÓ AL RESPECTE PELS DRETS HUMANS TAL COM INDICÀVEM A LA INTRODUCCIÓ D'AQUEST INFORME.

L'IMPACTE NOCIU QUE POT TENIR CONTRA LES PERSONES DELS COL·LECTIUS DEGUT A LA DIFUSIÓ DELS PREJUDICIS CAP A LES PERSONES SEXO-GÈNERE-AFECTIVAMENT DISSIDENTS POT PROVOCAR LA PERPETRACIÓ D'ESTEREOTIPS QUE FOMENTEN LA DISCRIMINACIÓ I QUE INCREMENTEN LA LGTBIFÒBIA.

ESPECIALMENT DESTACABLE LA DIFUSIÓ DE MISSATGES TRÀNSFOBS ATACANT LA INCIDÈNCIA DEL COL·LECTIU LGTBI A LA LLUITA FEMINISTA I TITLLANT-LA COM A NO-



PARLAMENT DE CATALUNYA

CIVA PER ACONSEGUIR LA IGUALTAT DE GÈNERE SUPOSA AÏLLAR DE LA LLUITA POLÍTICA AL COL·LECTIU I INCREMENTAR L'HOSTILITAT CONTRA TOT INTENT D'ACABAR AMB LA TRANSFÒBIA I LGTBIFÒBIA. D'AQUESTA MANERA, LES PERSONES LGTBI PASSEN A SER ENEMIGUES A QUI PROFERIR HOSTILITATS EN LLOC D'ALIADES AMB LES QUE CAMINAR CONJUNTAMENT.

AL POL OPOSAT DE LA SOBREEXPOSICIÓ DE LES PERSONES TRANS* ALS MITJANS DE COMUNICACIÓ ESTÀ LA INVISIBILITZACIÓ DE PERSONES ASEXUALS, BISEXUALS O LA NORMALITZACIÓ DE LA PATOLOGITZACIÓ DE PERSONES INTERSEXUALS EN EL TRACTAMENT DE LA INFORMACIÓ RELACIONADA AMB AQUESTS COL·LECTIUS.

DES DEL SUPOSAT SABER MÈDIC I ACADÈMIC QUE ES DIFON DES DELS MITJANS DE COMUNICACIÓ MAJORITARIS ES PATOLOGITZA L'ORIENTACIÓ SEXUAL, CONVERTINT-LA EN UN PROBLEMA A CORREGIR I/O INTERVENIR I ES DONEN ARGUMENTS FAL·LAÇOS A L'EXPLICACIÓ DE L'ASEXUALITAT, JA QUE COM BÉ EXPLIQUEN DES DE L'ASSOCIACIÓ CATALANA D'ASEXUALS "L'ASEXUALITAT NO ESTÀ RELACIONADA AMB LA "FALTA DE SENTIMENTS AMOROSOS" NI AMB UNA ETAPA DE "SATURACIÓ SEXUAL".

ENCARA QUE LA VIOLÈNCIA S'ANOMENI DIGITAL O VIRTUAL PERQUÈ ES DÓNA ORIGI-NÀRIAMENT A LES XARXES, ES MATERIALITZA EN LA REALITAT DE LA PERSONA AGRE-DIDA, AMB LA SOBREEXPOSICIÓ, A LA DIANA D'UNA CONVERSA, O PATINT INTERROGA-TORIS INAPROPIATS PER PART DELS SEUS COMPANYS. ELS FENÒMENS QUE ES DONEN A LES XARXES SOCIALS SON CRUELS, FACILITATS PER LA CARACTERÍSTICA DE L'ANONIMAT, ON LA PERSONA AGRESSORA ES PERMET UN ASSENYALAMENT PÚBLIC I CONSTANT.

TAMBÉ SON DESTACABLES DIVERSES INCIDÈNCIES A LES APPS DE LLIGAR COM CANA-LITZADORS DE VIOLÈNCIA I LGTBI-FÒBIA, MOSTRANT-SE LA NECESSITAT DE DEBATRE SOBRE LES VIOLÈNCIES DIGITALS I EL SEU ABORDATGE, JA QUE EL DENOMINADOR COMÚ HA ESTAT UTILITZAR L'ORIENTACIÓ SEXUAL D'UNA DETERMINADA PERSONA PER OBTENIR UNS BENEFICIS PROPIS A TRAVÉS DE L'ENGANY I IMMEDIATAMENT DESPRÉS DEL REBUIG COMENÇA LA VEXACIÓ, L'INSULT I LA VIOLÈNCIA EXPLÍCITA.

SEGONS ELS INFORMES DE L'OCH AL 2020 I 2021, L'ÀMBIT D'INTERNET I XARXES SOCIALS ÉS EL SEGON QUE MÉS INCIDÈNCIES REGISTRA. LA SITUACIÓ PANDÈMICA VA ACCENTUAR FORÇADAMENT LA FORMA DE COMUNICAR-NOS I VAN INCREMENTAR LES INCIDÈNCIES EN AQUEST ÀMBIT.

CAL PRESTAR ESPECIAL ATENCIÓ AL CIBERASSETJAMENT I A LES DIFERENTS FORMES DE VIOLÈNCIA DIGITAL QUE ES PROPAGA A TRAVÉS DE LES XARXES SOCIALS I MITJANS DE COMUNICACIÓ.

EL CIBERASSETJAMENT ÉS UNA REALITAT QUE POT CONVIURE AMB LA JOVENTUT LGTBI, SENT L'ANONIMAT DE LES PERSONES QUE EXERCEIXEN LA PRÀCTICA DISCRI-



PARLAMENT DE CATALUNYA

MINATÒRIA UN HANDICAP PER A LA SEVA INTERVENCIÓ. TANMATEIX, PODEM VEURE COM INTERNET I LES XARXES SOCIALS PODEN SER ESCENARIS DE PROPAGACIÓ DE VIOLÈNCIA I DE DISCURSOS D'ODI CAP A PERSONES DEL COL·LECTIU LGTBI.

RECOMANACIONS

1. CAL ABORDAR LES VIOLÈNCIES DIGITALS A TRAVÉS DE MECANISMES I RECURSOS QUE S'ENCAMININ A LA SEVA PREVENCIÓ I DETECCIÓ, I ÒBVIAMENT, ESTABLIR PAUTES PER A LA INTERVENCIÓ FRONT LA VIOLÈNCIA DIGITAL EN FORMA D'INSULTS, AMENACES, XANTATGE, RUMOROLOGIA, ASSETJAMENT, ENTRE ALTRE TIPUS DE VIOLÈNCIA.
2. CAL IMPULSAR ESTUDIS I ESPAIS DE REFLEXIÓ PER ABORDAR ESTRATÈGIES PER DONAR RESPOSTA COL·LECTIVA A LA VIOLÈNCIA VIRTUAL CONJUNTAMENT AMB LA COMUNITAT EDUCATIVA AMPLIA, LES ENTITATS ORGANITZADES I ESPECIALITZADES I ELS SERVEIS TÈCNICS INSTITUCIONALS.

6. LA INTERVENCIÓ DES DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES

LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES PER L'ERADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES LGTBI S'HAN DE BASAR EN TRES PILARS: PREVENCIÓ, DETECCIÓ I INTERVENCIÓ. QUAN LES POLÍTIQUES PREVENTIVES I DE DETECCIÓ HAN FALLAT, ÉS DEL TOT NECESSARI TENIR BEN ESTABLERTS ELS SERVEIS D'ATENCIÓ I INTERVENCIÓ. PARLEM D'INTERVENCIÓ A TRAVÉS DE L'ACOMPANYAMENT A LES VÍCTIMES I/O PERSONES AFECTADES. AQUEST ACOMPANYAMENT HA D'INCORPORAR DOS ASPECTES FONAMENTALS. PER UNA BANDA L'**ATENCIÓ ESPECIALITZADA** DESENVOLUPADA PER PROFESSIONALS PREPARADES I QUALIFICADES I PER L'ALTRA L'**ATENCIÓ ESPECÍFICA**, QUE TINGUI EN COMPTE LES ESPECIFICITATS I L'HETEROGENEÏTAT DEL COL·LECTIU LGTBI I LA VIVÈNCIA DE LES REALITATS EN RELACIÓ A LES VIOLÈNCIES PATIDES (ESTRUCTURALS I MATERIALS). L'ATENCIÓ REBUDA ES CENTRA EN ASSESSORAMENT JURÍDIC I ACOMPANYAMENT PSICOSOCIAL.

L'ATENCIÓ PRIORITÀRIA A LES VÍCTIMES I/O PERSONES AFECTADES, NO VOL DIR OBLIDAR-SE'N DE LES PERSONES AGRESSORES, CALEN VIES DE TIPUS PEDAGÒGIC MÉS ENLLÀ DE LES VIES SANCIONADORES, DEFUGINT EL PARADIGMA MERAMENT PUNITIU SOBRE LES ACCIONS DE VIOLÈNCIA I/O DISCRIMINACIÓ.



PARLAMENT DE CATALUNYA

LA IMPORTÀNCIA DE **TRANSFORMAR ELS CONTEXTOS** ON ES PRODUEIXEN LES VIOLÈNCIES I/O DISCRIMINACIONS REQUEREIX AUGMENTAR ELS RECURSOS ECONÒMICS, MATERIALS I HUMANS. DE NO FER-HO ES CORRE EL RISC DE QUEDAR-SE AMB ATENCIONS DE CAIRE ASSISTENCIAL DE LES VIOLÈNCIES PER ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT I EXPRESSIÓ DE GÈNERE (ENDAVANT OSIEG). SENSE TRANSFORMACIONS, LES VIOLÈNCIES I AGRESSIONS LGTBIFÒBIQUES ES PERPETUEN. PENSEM EN UNA SITUACIÓ D'ASSETJAMENT ESCOLAR PER OSIEG, SI NO TREBALLEM AMB ELS AGENTS DE LA COMUNITAT EDUCATIVA (DIRECCIÓ, PROFESSORAT, ALUMNAT, FAMÍLIES, PERSONAL D'ATENCIÓ I SERVEIS), ÉS QÜESTIÓ DE TEMPS QUE EN TORNÍ A SUCCEIR UNA ALTRA CAS.

EL DESENVOLUPAMENT DE LA XARXA DE SERVEIS D'ATENCIÓ INTEGRAL (SAI) VA PRENDRE IMPULS AMB LA SEVA REGULACIÓ A LA LLEI 11/2014, AMB IMPLANTACIÓ A TOT EL TERRITORI I AMB IMPORTANT LIDERATGE DEL MON LOCAL. AQUESTS SERVEIS PERÒ, TENEN UNA ESTRUCTURA DESIGUAL TANT EN RECURSOS, EN L'ESPECIALITZACIÓ, COM EN L'ACCÉS DE LA CIUTADANIA SEGONS EL TERRITORI ON VISQUIN.

EL PRINCIPAL PROBLEMA QUE AFRONTEN ELS SAIS PER A UN DESPLEGAMENT EFECTIU DE LES SEVES FUNCIONS ÉS L'INFRAFINANÇAMENT PER PART DE LA GENERALITAT. LA MANCA DE FINANÇAMENT HA GENERAT L'INEQUITAT TERRITORIAL, JA QUE LA DOTACIÓ DE RECURSOS DEPÈN DE LA VOLUNTAT DE LES ADMINISTRACIONS LOCALS. CAL DESPLEGAR UN ACORD MARC ENTRE LA GENERALITAT I ELS AJUNTAMENTS I GARANTIR EL FINANÇAMENT.

L'ABORDATGE DE LA LGTBIFÒBIA I LES VIOLÈNCIES PER OSIEG D'UNA FORMA INTEGRAL, TANT EN L'ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT COM EN LA PREVENCIÓ I SENSIBILITZACIÓ COMUNITÀRIA, REQUEREIXEN DE RECURSOS I PERSONAL ESPECIALITZAT. CAL INCREMENTAR LA INVERSIÓ PRESSUPOSTÀRIA EN POLÍTIQUES LGTBI DE FORMA INTEGRAL I AVANÇAR EN L'ESPECIALITZACIÓ DELS I LES PROFESSIONALS D'ATENCIÓ.

L'ATENCIÓ A LES VÍCTIMES PER LGTBIFÒBIA POSEN DE MANIFEST LA NECESSITAT DE REFORÇAR EL PAPER DE LA XARXA SAI, DE DOTAR-LA D'UN PROTOCOL D'ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT A LES VÍCTIMES QUE MILLORI LA COORDINACIÓ AMB LA RESTA D'AGENTS QUE INTERVENEN EN LES VIOLÈNCIES PER OSIEG. I EN EL MATEIX SENTIT, MILLORAR LA RECOLLIDA D'INFORMACIÓ, IDENTIFICAR LES ÀREES PROBLEMÀTIQUES ON HI HA MÉS INCIDÈNCIA D'AGRESSIONS LGTBIFÒBIQUES, ESTABLIR UN REGISTRE D'INDICADORS UNIFICAT I GARANTIR UNA ATENCIÓ DE QUALITAT A LES VÍCTIMES AMB PROFESSIONALS D'ATENCIÓ A LA SALUT MENTAL.

L'ATENCIÓ A LES VÍCTIMES HA DE GARANTIR UNA RÀPIDA INTERVENCIÓ I, EN TEMPS REAL, PROPORCIONAR ATENCIÓ PSICOLÒGICA. ÉS NECESSARI GARANTIR L'ATENCIÓ



PARLAMENT DE CATALUNYA

PERMANENT DE 24H, TOTS ELS DIES DE LA SETMANA I HABILITAR DISPOSITIUS PER GARANTIR-LA. EL DARRER INFORME DE L'ESTAT DE LLGTBIFÒBIARECULL QUE EL **41,9% DE LES INCIDÈNCIES REBUDES VAN OCÓRRER EN CAP DE SETMANA** (DIVENDRES TARDA A DIUMENGE MATINADA), ON ELS RECURSOS DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA SÓN MENORS. CAL AUGMENTAR ELS RECURSOS HUMANS I ECONÒMICS PER REFORÇAR AQUESTS SERVEIS D'ATENCIÓ EN CAP DE SETMANA O BÉ CONCERTAR I DOTAR DE RECURSOS AMB ENTITATS DEL TERCER SECTOR QUE TREBALLEN EN L'ACOMPANYAMENT I ATENCIÓ D'AGRESSIONS.

CAL MILLORAR ELS INSTRUMENTS D'ATENCIÓ TENINT EN COMPTE LES ESPECIFICITATS I L'HETEROGENEÏTAT DEL COL·LECTIU LGTBI+ I LA VIVÈNCIA DE LES REALITATS EN RELACIÓ A LES VIOLÈNCIES PATIDES (ESTRUCTURALS I MATERIALS). L'ATENCIÓ REBUDA ES CENTRA EN ASSESSORAMENT JURÍDIC I ACOMPANYAMENT PSICOSOCIAL.

- PROTOCOL D'ACTUACIÓ DISCRIMINACIONS LGTBI+ BÍQUES. CLARIFICAR VIA ADMINISTRATIVA VS VIA PENAL. **CAL ESTABLIR UNA XARXA DE COORDINACIÓ ENTRE ELS PRINCIPALS AGENTS QUE TREBALLEN EN LES VIOLÈNCIES PER OSIEG**, UNA TAULA DE TREBALL CONTRA LGTBI+ FÒBIA AMB LA GENERALITAT DE CATALUNYA A TRAVÉS DE L'OFICINA D'IGUALTAT DE TRACTE I NO-DISCRIMINACIÓ I/O DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTIQUES LGTBI+, COSSOS I FORCES DE SEGURETAT, FISCALIA DELICTES D'ODI I ENTITATS ESPECIALITZADES DEL TERCER SECTOR, COM L'OCH.

POSEM D'EXEMPLE LA COORDINACIÓ CRISTAL·LITZADA EN EL **PROTOCOL DE TRACTE DE LES SITUACIONS DE LGTBI+ FÒBIA A LA CIUTAT DE BARCELONA** ENTRE L'OND, CENTRE LGTBI DE BARCELONA I OCH. AQUEST PROTOCOL TÉ ELS OBJECTIUS PRINCIPALS D'EVITAR LA REVICTIMITZACIÓ DE LES PERSONES AFECTADES I AMPLIAR L'ABAST DE RECURSOS I SERVEIS DELS DIFERENTS OPERADORS PER ACOMPANYAR EN EL MILLOR ITINERARI POSSIBLE DE LA INCIDÈNCIA DISCRIMINATÒRIA. AQUEST PROTOCOL ES POSSIBLE GRÀCIES A UN FINANÇAMENT QUE EN CAS DE L'OCH, ELS PERMET TENIR A UNA PERSONA COORDINADORA DEL PROTOCOL, ÉS A DIR, ESTABLIR AQUEST TIPUS DE COORDINACIONS AMB LA FEINA QUE AIXÒ SUPOSA S'HA DE TRADUIR EN DESPESA ECONÒMICA.

LA COORDINACIÓ ENTRE AGENTS INSTITUCIONALS I SOCIALS QUE TREBALLEM LGTBI+ FÒBIA HA DE SER MÉS ÀMPLIA, CONCRETA I ESPECÍFICA EN PLANS DE TREBALL I EN ESTABLIMENT DE PROTOCOLS EFICAÇOS I EFECTIUS AIXÍ COM DE RECURSOS ECONÒMICS SUFICIENTS.



PARLAMENT DE CATALUNYA

- NECESSITAT D'HARMONITZACIÓ EL RÈGIM SANCIONADOR CONTEMPLAT EN LA LLEI 11/2014 I EN LA LLEI 19/2020, DE MANERA QUE ES FACILITIN I AGILITZIN ELS PROCESSOS D'INSTRUCCIÓ I SANCIÓ, DERIVATS DE LES DENÚNCIES REBUDES PER POSSIBLES INFRACCIONS DE LA LLEI. AQUEST REGLAMENT HA DE SER INCORPORAT EN TOT EL PROCÉS SANCIONADOR I REQUERIRÀ DELS RECURSOS I MITJANS ADEQUATS PER AL SEU PERFECTE DESENVOLUPAMENT. ÉS IMPORTANT QUE TOT I QUE LA LLEI 19/2020 ÉS UNA LLEI NECESSÀRIA QUE EIXAMPLA LA BASE DE GARANTIA DE DRETS, NO ES POT PERDRE L'ESPECIFICITAT DE LA LLEI 11/2014 EN REFERÈNCIA A LES POLÍTIQUES LGTBI

- **XARXA SAI.** FINANÇAMENT I ACORD MARC AMB ELS ENS LOCALS. POTENCIAR MECANISMES ENCAMINATS A OFERIR UNA VISIÓ MÉS PRECISA DE L'ESTAT DE LGTBIFÒBIA EN ELS DIFERENTS TERRITORIS DE CATALUNYA. CALEN EINES QUE FACILITIN EL REGISTRE D'INCIDÈNCIES I SERVEIS D'ATENCIÓ EN TOT EL TERRITORI. S'APUNTA LA POSSIBILITAT D'ESTABLIR CONVENIS AMB AJUNTAMENTS I ENTITATS LGTBI D'ARREU DEL TERRITORI QUE POGUessin REPORTAR AQUESTES INCIDÈNCIES ALS AGENTS QUE TREBALLEN LES VIOLÈNCIES PER OSIEG. S'HA D'AVANÇAR CAP A L'EQUITAT TERRITORIAL PEL QUE FA LA IMPLEMENTACIÓ DELS SERVEIS D'ATENCIÓ DE LA XARXA DE SERVEIS D'ATENCIÓ INTEGRAL (SAI) O PUNTS LGTBI/DIVERSITAT AFECTIVA SEXUAL I DE GÈNERE I DELS RECURSOS DISPONIBLES EN LES ACCIONS, MESURES I/O PROTOCOLS JA IMPLEMENTATS O EN CURS D'IMPLEMENTACIÓ. TANMATEIX, VOLEM DEIXAR PALÈS QUE ELS AJUNTAMENTS QUE OPTIN PER UNA FÓRMULA DIFERENCIADA A ESTABLIR L'ACORD AMB LA GENERALITAT PER FORMAR PART DE LA XARXA DE SERVEI D'ATENCIÓ INTEGRAL, HA DE TENIR EL MATEIX TRACTE I SUPORT PER PART DE LES ADMINISTRACIONS SUPRAMUNICIPALS PEL DESENVOLUPAMENT DE LES POLÍTIQUES LGTBI.

- MEDIACIONS I JUSTÍCIA RESTAURATIVA

7. CONCLUSIONS



PARLAMENT DE CATALUNYA

A BANDA DE L'ENUMERACIÓ DE PROPOSTES CONCRETES EN ELS DIFERENTS ÀMBITS EN ELS QUALS ES POT DETECTAR LGTBIFÒBIA, EL GRUP DE TREBALL HA POGUT ARRIBAR A LES SEGÜENTS CONCLUSIONS FRUIT DE LES APORTACIONS DE LES DIFERENTS ENTITATS I EXPERTS COMPAREIXENTS.

A. ES CONSTATA UN AUGMENT DE LES DENÚNCIES PER LGTBIFÒBIA, TANT EN LES DADES D'ORGANISMES OFICIALS COM EN ELS INFORMES ELABORATS PER LES ENTITATS LGTBI, COM EL DE L'OBSERVATORI CONTRA L'HOMOFÒBIA. NO OBTANT, LA VALORACIÓ GENERALITZADA ÉS QUE AQUEST CREIXEMENT POT SER DEGUT TANT PER UN AUGMENT DE LES AGRESSIONS -PER UNA MAJOR IMPUNITAT DELS DISCURSOS D'ODI PER PART DE FORCES D'ULTRA-DRETA- COM TAMBÉ PELS AVENÇOS EN EL COMBAT DE LA INFRADENÚNCIA. UNA MAJOR SENSIBILITZACIÓ, FORMACIÓ I ÚS DELS MECANISMES DE DETECCIÓ I DENÚNCIA: MÉS CONSCIÈNCIA SOCIAL DEL QUE SUPOSA UNA AGRESSIÓ LGTBIFÒBICA (ACTES DE DISCRIMINACIÓ U ODI QUE ABANS NO ES DENUNCIAVEN, ARA SÍ); MAJOR CONFIANÇA EN LES INSTITUCIONS A L'HORA DE RECAVAR LES DENÚNCIES, ACOMPANYAR A LES VÍCTIMES I IMPULSAR PROCESSOS DE REPARACIÓ, I MAJOR REPERCUSSIÓ MEDIÀTICA DE LES AGRESSIONS I LES SEVES CONSEQÜÈNCIES. LES VÍCTIMES I /O PERSONES AFECTADES PER MOTIUS D'ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT I/O EXPRESSIÓ DE GÈNERE HAN DE SER SEMPRE POSADES AL CENTRE DEL SEU PROCÉS AMB L'OBJECTIU DE REPARAR LA SEVA DIGNITAT.

B. A CATALUNYA EXISTEIX UN MARC LEGISLATIU AVANÇAT PER GARANTIR ELS DRETS DE LES PERSONES LGTBI I LA LLEI PER LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO DISCRIMINACIÓ (LLEI 11/2014 I LLEI 19/2020), PERÒ AQUESTES LLEIS NO S'HAN DESPLEGAT AMB ELS RECURSOS I LA VOLUNTAT POLÍTICA NECESSÀRIA. ESPECIALMENT LA 11/2014, QUE JA PORTA 8 ANYS D'IMPLEMENTACIÓ. ELS AVENÇOS LEGISLATIUS SENSE ELS RECURSOS NECESSARIS PEL SEU DESPLEGAMENT PODEN GENERAR UN TAP PERQUÈ NO ES PODEN DONAR RESPOSTES A LES DENÚNCIES I/O DISCRIMINACIONS. MOLTES DE LES RECOMANACIONS FETES PER ENTITATS I EXPERTS I RECOLLIDES EN AQUESTES CONCLUSIONS JA ESTAN REFLECTIDES EN LES ESMENTADES LLEIS. PERÒ SENSE TRANSLACIÓ EFECTIVA EN POLÍTIQUES CONCRETES I RECURSOS.

C. LA PREVENCIÓ ÉS FONAMENTAL A L'HORA DE FER FRONT A UN PROBLEMA SOCIAL COM LGTBIFÒBIA. SI LA LGTBIFÒBIA ÉS ESTRUCTURAL, ELS CANVIS PER ERADICAR-LA HAN DE SER ESTRUCTURALS I SISTÈMICS, QUE IMPLIQUIN TOTS ELS SECTORS DE LA SOCIETAT. NOMÉS TRANSFORMANT UNA SOCIETAT CISHETEROPATRIARCAL S'ACONSEGUIRÀ POSAR FI A LES DISCRIMINACIONS I ATACS PER MOTIUS DE DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE. PER AIXÒ LES INTERVENCIÓNS EN L'ÀMBIT DE L'EDUCACIÓ



PARLAMENT DE CATALUNYA

FORMAL I NO FORMAL SÓN CLAUS PER ACONSEGUIR AQUESTS CANVIS ESTRUCTURALS. EN AQUEST MARC, LES INTERVENCIIONS PÚBLIQUES EN SENSIBILITZACIÓ, FORMACIÓ I EDUCACIÓ ADREÇADES AL CONJUNT DE LA SOCIETAT HAN DE SER DECIDIDES, ESPECÍFIQUES, TRANSVERSALS, COORDINADES I AMB RECURSOS SUFICIENTS.

D. EN LA DETECCIÓ I LA DENÚNCIA, ÉS IMPORTANT ENFORTIR AMB RECURSOS ELS MECANISMES PÚBLICS DESTINATS A TAL EFECTE, TANT EN L'ÀMBIT JUDICIAL COM EN L'ÀMBIT POLICIAL I ADMINISTRATIU. ÉS IMPORTANT FER DISTINCIÓ ENTRE DENÚNCIES PER DELICTE D'ODI (ÀMBIT PENAL I TRÀMIT POLICIAL I JUDICIAL) I DENÚNCIES ADMINISTRATIVES PER DISCRIMINACIÓ, REGULADES I SANCIONADES PER LA LLEI 19/2020. LA RESPOSTA A LES AGRESSIONS HA DE SER AJUSTADA A LA LLEI I POT COMPORTAR PENES DE PRESÓ I/O SANCIONS, PERÒ CAL FUGIR D'UN MARC EXCLUSIVAMENT PUNITIVISTA I APOSTAR PER MECANISMES DE JUSTÍCIA RESTAURATIVA AMB RECURSOS DE MEDIACIÓ SUFICIENTS PER AVANÇAR EN LA REPARACIÓ DE LA VÍCTIMA, MESURES PENALS ALTERNATIVES, CURSOS DE REINSERCIÓ I ALTRES ACTUACIONS DIRIGIDES A IMPEDIR QUE ES COMETIN MÉS DISCRIMINACIONS O AGRESSIONS LGTBIFÒBIQUES PER PART DE LA PERSONA AGRESSORA. AQUESTES MESURES TENEN COM A OBJECTIU AVANÇAR EN LA PREVENCIÓ I LA TRANSFORMACIÓ DE LA SOCIETAT QUE HA DE GARANTIR UNA RESPOSTA ESTRUCTURAL A LA LGTBIFÒBIA, MÉS ENLLÀ DE LES ACCIONS INDIVIDUALITZADES CAP ALS AGRESSORS.

E. LA REPARACIÓ DE LES VÍCTIMES D'LGTFBIFÒBIA PASSA PER UNA POLÍTICA EFECTIVA DE GARANTIA DE DRETS PER TOTES LES PERSONES LGTBI, PER ACCIONS CONCRETES QUE MILLORIN LES CAPACITATS DE LES PERSONES PER TENIR UNA VIDA DIGNA I PLENA DE DRETS, I PER RESPONDRE A LES AGRESSIONS DES D'UNA POSICIÓ DE DIGNITAT. I AIXÒ PASSA PER RESPONDRE AMB POLÍTIQUES ESTRUCTURALS I AMB RECURSOS SUFICIENTS, AMB PERSPECTIVA DE DIVERSITAT SEXOAFECTIVA I DE GÈNERE, QUE GARANTEIXIN L'ACCÉS A UN HABITATGE Digne, A UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT I NO PRECARITZADA, A UNA SALUT PÚBLICA DE QUALITAT I EQUITATIVA AL TERRITORI, A UNA EDUCACIÓ TRANSFORMADORA I AMB TRANSVERSALITAT DE LA DIVERSITAT SEXOAFECTIVA I DE GÈNERE A TOT EL CURRÍCULUM EDUCATIU, I A UNA RESPOSTA INTERSECCIONAL QUE FACI FRONT A LES DIFERENTS DISCRIMINACIONS QUE PATEIXEN LES PERSONES LGTBI TAMBÉ EN FUNCIÓ DEL SEU ORIGEN, EL SEU ESTATUS ADMINISTRATIU, LA SEVA EDAT O EL LLOC ON VIUEN.

F. L'ACTUACIÓ DE LES ENTITATS, COL·LECTIUS I ORGANITZACIONS DE LA SOCIETAT CIVIL AUTO-CONVOCADA HA ESTAT I ÉS CLAU PER ATENDRE, ACOMPANYAR I SOSTENIR A LES PERSONES QUE HAN SOFERT CASOS DE LGTBIFÒBIA TAN SOCIAL COM INSTITU-



PARLAMENT DE CATALUNYA

CIONAL ARREU DEL PAÍS. MOLTES DE LES ENTITATS QUE HAN PASSAT PER LES COMPAREIXENCES D'AQUEST GRUP DE TREBALL SON REFERENTS AMB MÉS O MENYS ANTIGUITAT ALS SEUS TERRITORIS D'ACTUACIÓ PERÒ TOTES TENEN EN COMÚ QUE COINEIXEN DE FORMA INSUBSTITUÏBLE LES ESPECIFICITATS I NECESSITATS DE LES COMUNITATS LGTBI ARREU DE CATALUNYA. EN AQUEST SENTIT AQUEST GRUP DE TREBALL CONCLOU QUE EL DEURE DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES ES RESPECTAR I POSAR EN VALOR A AQUESTES ENTITATS AIXÍ COM FACILITAR LA SEVA TASCÀ, PROVEIR-LES DE RECURSOS PER DESENVOLUPAR ELS SERVEIS D'ATENCIÓ AMB MAJOR EFECTIVITAT, ACOMPANYAR-LES I COORDINAR-SE AMB ELLES PER TAL DE GARANTIR EL MILLOR SERVEI POSSIBLE A LA POBLACIÓ QUE HO NECESSITI I DES DE LA PROXIMITAT DE LES XARXES LOCALS.

PALAU DEL PARLAMENT, 2 DE FEBRER DE 2023

SILVIA PANEQUE SUREDA
DIPUTADA DEL GP PSC-UNITS

JENN DÍAZ RUIZ
PORTAVEU A LA CIF DEL GP ERC

AURORA MADAULA I GIMÉNEZ
DIPUTADA DEL GP JxCAT

BASHA CHANGUE CANALEJO
PORTAVEU A LA CIF DEL GP CUP-NCG

SUSANNA SEGOVIA SÁNCHEZ
PORTAVEU A LA CIF DEL GP ECP